

Informe *Annual*



Fundación San Antonio

Este informe de gestión ha sido elaborado dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 446 del Código de Comercio, el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, con el propósito de proveer a la Junta Directiva y a la sociedad en general del balance de la intervención social de la Fundación San Antonio durante el año 2023.

Lugar y fecha: Bogotá DC, diciembre de 2023.

Aviso legal o reserva de derechos

Esta publicación puede copiarse total o parcialmente citando la fuente, sin necesidad de autorización escrita del poseedor del copyright.



Informe *Annual*

20

19

20

19

FUNDACIÓN DEL SUR AFINCADO

Himno FSA	6
Oración FSA	7
Órgano de Gobierno	8
Carta de la Directora	10
Filosofía Institucional	14
Personal 2023	16
Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo (GMMMC)	24

**Gestión Social y Relaciones
Institucionales 36**

**Subdirección Administrativa y
Financiera 62**

**Subdirección Tecnología e
Innovación 68**

Pastoral 74

La Fiscalía 80

Estados financieros 86

HIMNO

FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Fundación San Antonio

Apóstol de la Caridad
Monseñor Manuel María Camargo
pedagogo del amor y la verdad,
al servicio de los más necesitados.

Su mirada en los jóvenes y niños, sumidos en la guerra
y la pobreza; Él quiso a todos rescatar, abriendo nuevas
puertas de esperanza.

(Coro)

Fundación San Antonio es faro de luz de la Iglesia brinda
protección, fomenta la inclusión promueve valores
cristianos de amor y justicia.

Fundación San Antonio escuela de amor y esperanza, la
luz del Evangelio seguiremos con pasión,
educando para un mejor mañana.

Renueva y forma nuevas vidas, a través del amor,
la fe y la ciencia; promueve la paz y la justicia,
propicia el encuentro entre hermanos.

Con el tiempo seguiremos nuestros sueños, incluyendo
más jóvenes y niños,
Sembradores de amor y de ternura
que construyen esperanza y alegría.

Letra y música
Henry Calderón y Raúl Peñaloza.



Escanea aquí y mucho más

ORACIÓN

FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Fundación San Antonio

Señor Jesús,

Tú nos confiaste el cuidado de la infancia y juventud de nuestra ciudad, para que mientras ellos crecen en edad, los acompañemos a crecer en Sabiduría y Gracia.

Solo Tú transformas corazones, solo de Ti proviene el amor, solo Tú puedes cambiar el destino de tantos niños, niñas y adolescentes que requieren atención, solo Tú le puedes dar sustento y sentido a esta Fundación, y es por eso que queremos consagrarnos a Ti Señor.

Inspira en todos nosotros el amor por la ciencia y el conocimiento, el deseo de socorrer al que sufre y la fuerza para trabajar por la paz y la justicia. Permitenos también reconocer tu rostro en la Creación y haznos colaboradores de su cuidado y preservación.

Por la intercesión de María nuestra Madre y de San Antonio de Padua, acompaña y guía a la Fundación, para que se convierta en el germen de una sociedad llamada a la compasión, invitada a la transformación social, encauzada hacia la misericordia, enraizada en la Palabra de Dios y unida en la oración.

Amén



Escanea aquí y escucha

DECLARACIÓN

FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Este informe de gestión, hasido elaborado dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 466 del Código de Comercio, el artículo 47 de la Ley 223 de 1995, con el propósito de proveer a la Junta Directiva y a la sociedad en general del balance de la intervención social de la Fundación San Antonio durante el año 2023. La Dirección Ejecutiva de la Fundación San Antonio realizó el acompañamiento a las diferentes áreas con el fin de dar cumplimiento a la **normativa vigente en Colombia.**

En relación con el cumplimiento en materia de propiedad intelectual y derechos de autor, la Fundación San Antonio ha adoptado las medidas necesarias para llevar a cabo su operación y ha observado los requisitos correspondientes a derechos patrimoniales de autor, así mismo, ha dado cumplimiento a la normatividad laboral vigente. En 2023 la Fundación San Antonio no fue objeto de multas o sanciones, monetarias o no monetarias, por incumplimiento de las normas, leyes y regulaciones en su operación.

ÓRGANO DE GOBIERNO

DIRIGIDO POR

Patrón

Eminentísimo Señor Cardenal Luis José Rueda Aparicio

Miembros Principales

MM. Rafael Cotrino Badillo
MM. José Orlando Cruz Báez
Dr. Eduardo Navas Sanz de Santamaría
Dr. Camilo García Murillo

Miembros Suplentes

MM. Ricardo Alonso Pulido Aguilar
Dr. José Alejandro Bermúdez Durana

Directora Ejecutiva

Maria Mercedes Copello Vergara



CARTA DE LA DIRECTORA

Apreciados amigos y amigas

Con gran orgullo les presento el informe anual de nuestra fundación, reflejo de un año lleno de aprendizajes y satisfacciones. El 2023 ha sido un año de consolidación y creci-

miento, en el que continuamos extendiendo nuestras manos y corazones para sembrar esperanza y promover el desarrollo integral de niños, niñas, adolescentes y de sus familias.

Ha sido un periodo de logros significativos. Nuestras áreas misionales han dado grandes frutos. El Programa Redes celebró sus 20 años de trabajo con la apertura de un nuevo centro, el Centro Redes Padre Misericordioso, en la localidad de Usaquén, y con grandes hitos como la segunda edición de Alegre-Mente y la realización del campeonato "Me la Juego por mi Vida", en los cuales nuestros niños y niñas pudieron brillar y desplegar sus talentos. Resulta muy satisfactorio ver el avance de cada niño y niñas en sus habilidades, bien deportivas, bien artísticas, pero sobre todo saber que desde la fundación tienen la oportunidad de conocer un arte, un deporte y de aprender jugando y disfrutando. Seguimos consolidando nuestra oferta programática, con apuestas innovadoras como el #ChatHolaMaestro, que en 2023 nos permitió construir alianzas con 34 instituciones educativas de 11 localidades de Bogotá y Soacha.

El Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo, por su parte, ha continuado su camino hacia

la excelencia, reafirmandose como un lugar como un centro de innovación pedagógica y transformación educativa. Se destaca el sostenimiento de su clasificación (A+), el nivel más alto otorgado por el ICFES, en la presentación de las Pruebas Saber 11^o y la implementación de estrategias innovadoras para el fortalecimiento de competencias del siglo XXI en los estudiantes, avanzando en los énfasis en los que hemos centrado nuestra apuesta diferenciadora: inglés y tecnología.

También hemos logrado avances que reflejan nuestro compromiso con la excelencia y la mejora continua. Un aspecto fundamental de nuestra labor ha sido el bienestar y desarrollo de nuestro equipo de trabajo. La obtención por tercer año consecutivo de la certificación "Great Place to Work[®]" subraya la importancia que le damos a crear un ambiente laboral positivo, en el que la confianza, el respeto y el compañerismo son pilares fundamentales.

Este año, después de más de cinco años de servicio, Kenny Lavacude presentó su renuncia a la Dirección Ejecutiva de la fundación. Quiero expresarle nuestra gratitud por haber servido con entrega y corazón generoso a la fundación y a nuestros niños, niñas y adolescentes, consolidando una comunidad virtuosa que crece en sabiduría y gracia. En el mes de agosto, por un acto de confianza de la Junta Directiva, asumí la dirección de la fundación, consciente y comprometida con el reto de continuar con el legado del fundador, Monseñor Manuel María Camargo, que cumplirá 130 años en el 2024 y que ha sido celosamente cuidado por la Junta Directiva y por mis antecesores a lo largo del tiempo. Soy consciente de la necesidad de seguir profundizando y expandiendo las grandes apuestas estratégicas que han resultado exitosas en

la fundación, asegurando que continuemos llegando eficazmente a aliviar las necesidades cambiantes de nuestros beneficiarios, fortalecer sus competencias y así contribuir a la construcción de una mejor sociedad, enalteciendo los valores cristianos, que motivaron a nuestro fundador.

Desde ya queremos compartir la alegría de celebrar en el año 2024, el 130° aniversario de la Fundación San Antonio y el 20° del Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo. Estos son momentos para exaltar el trabajo realizado y renovar el compromiso hacia aquellos que constituyen el eje de nuestro trabajo y servicio. Invito a cada uno de ustedes a unirse a esta celebración, a continuar siendo parte de esta hermosa obra, con la misma pasión que nos ha guiado desde 1894.

Un inmenso reconocimiento a nuestro Patrono, el Eminentísimo Cardenal Luis José Rueda Abiancio, a la Junta Directiva, a nuestros colaboradores, voluntarios, aliados, donantes y amigos, y a todos quienes, con su invaluable apoyo, hacen posible esta labor. Su acompañamiento nos anima en nuestro trabajo y nos impulsa para hacer la diferencia.

Con un corazón lleno de fe y esperanza, les extiendo la invitación para mirar al futuro, para seguir siendo luz y apoyo en medio de tantas necesidades de nuestra sociedad. Que Dios nos bendiga y nos guíe en nuestras acciones.

Con sentimientos de gratitud,

María Mercedes Copello
Directora Ejecutiva

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

MISIÓN

Acompañar integralmente a niños, niñas y adolescentes, especialmente aquellos que se encuentran en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social, en la identificación y consolidación de sus proyectos personales de vida para que, desde una visión cristiana y en un entorno plural, lleguen a ser miembros activos en la construcción de una sociedad más solidaria y justa.

VISIÓN

Ser una entidad de referencia en el sector social por su acción socioeducativa innovadora y transformadora; por su estilo educativo de servicio a las personas a partir del encuentro, el diálogo y el profesionalismo; y por su modelo de gestión basado en la armonización, coordinación e integración interna y el trabajo en red con entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales.

PRINCIPIOS RECTORES

- Amor por la clientela y al conocimiento.
- Espíritu profético y misionero.
- Clara y explícita opción por los pobres y por la justicia social.



- Apuesta por el cuidado de la Tierra.
- Promoción, vivencia y defensa de los valores propuestos por el Evangelio desde la perspectiva católica.
- Compromiso en la construcción de la paz como derecho y como deber.

VALORES

Valores orientados hacia las personas

- Respeto por la dignidad humana.
- Atención y promoción de los niños, niñas y jóvenes y de sus familias.

Valores centrados en la organización

- Orientación a la infancia y a la juventud del territorio arquidiocesano.
- Acción y participación de todas las personas involucradas en la labor social de la Fundación.
- Calidad, pertinencia e innovación permanente.

Valores orientados a la sociedad

- Transparencia y eficiencia en la gestión de los recursos y rendición social pública de cuentas.
- Comunicación veraz y oportuna.
- Sensibilización de la sociedad en torno a los problemas de la infancia y la juventud.



fso
Fundación
SAN ANTONIO
INSTITUCIÓN SIN FINE DE GANANCIAS

**Great
Place
To
Work!**
Certified
2023

FUNDACION SAN ANTONIO

PERSONAL 2023

Dirección Ejecutiva

María Mercedes Copello Veigara
Yenny Alexandra Vargas Gutiérrez
Guillermo Maca Arias

Directora Ejecutiva
Secretaría de la Dirección Ejecutiva
Conductor

Subdirección Administrativa y Financiera

Evla Elena Pito Ordóñez
Kelly Johanna Agudelo Peña
Gina Shelley Fonseca Mejía
Lucy Maribel Baquero Alferez
Nathalia Parra Sanchez
Yesika Paola Camargo Oubillos
Daniela Calderón Herrera
Jose Daniel Malagon Gomez
Nelson Javier Ramirez Espinosa
Nayibe Justay Rodriguez Mendoza
Luis Fernando Ospina Gomez
Helber Osorio
Nohermy Cardozo Peralta

Subdirectora Administrativa y Financiera
Contadora
Asistente de Tesorería y Compras
Asistente de Contabilidad
Asistente de Contabilidad
Coordinadora de Sistemas de Gestión
Lider Sg - Sot
Asistente de Nómina
Asistente de Selección y Desarrollo
Coordinadora Desarrollo Humano
Abogado
Asistente de Seguridad
Auxiliar de Servicios Generales

Subdirección de Tecnología e Innovación

Juan Carlos Cubides Pamoquiano
David Fernando Cujaban Garzón
Duvan Arley Jimenez Vega

Subdirector de Tecnología e Innovación
Asistente de Soporte TI
Programador TI

Coordinación de Comunicación y Marketing

Paula Andrea Garzón Giraldo
Arbey Sebastian Fonseca Moreno

Asistente de Comunicación
Asistente de Marketing

Coordinación General de Pastoral

Fabio Andrés Triana Rodríguez

Coordinador General de Pastoral

Gimnasio Monsiñer Manuel María Camargo

Equipo Directivo

Diana Patricia Molina Cobaleda
Joaquín Alberto Urbina Moreno
Andrés Felipe Guzmán Serrato
Jonathan Alexander Meléndez Nova
Dagoberto José Villanueva Ramos
Sergio Alonso Triana Barbera
Adriana Maritza Fonseca García

Rectora
Coordinador Académico
Coordinador de Formación bilingüe
Coordinador de Formación bilingüe
Coordinador de Formación bilingüe
Coordinador de Bilingüismo
Coordinadora Operaciones

Equipo Administrativo

Jairo Armendaris Ochoa Avila
Sandra Lorena Sandoval Recerra
Cristhian Daniel Moreno Araya
Luz Margot Carzon Lopez
Myriam Lucia Muñoz Mesa
Yennifer Adriana Dejarano Barrantes
Claudia Paola Barríos García
Ramon Alexis Rojas Araujo
Angie Vanessa Cuarin Otakora
Dayan Lucia Nieto Gracia
Erika Jasmin Chason Pardo
Natalia Guifén Rodríguez
Luz Marina Rueda de Gutiérrez
María Consuelo Marroquín
Miguel Antonio Daza Ramírez
Jhon Freider Mendez Pacheco
Camilo Castro Hernández

Asistente Administrativo y Tesorería
Enfermera
Auxiliar de Medios y Ayudas Administrativas
Bibliotecóloga
Secretaria de Rectoría
Secretario Académico
Secretaria de Recepción
Capellán
Trabajadora Social
Psicóloga
Psicóloga
Psicóloga
Auxiliar de Servicios Generales
Auxiliar de Servicios Generales
Auxiliar de Mantenimiento
Auxiliar de Mantenimiento
Auxiliar de Mantenimiento

Equipo Docente

Área de Matemáticas

Jenny Alexandra Miranda Rodríguez
Nicol Alejandro Gualteros Jiménez
Solmar del Valle Peña Rivero
Tania Vanesa Hortua Vargas
Wilson Chiguasuque Marquez
Adriana Patricia Medina Hernandez

Docente área de Matemáticas
Docente área de Matemáticas
Docente área de Matemáticas
Docente área de Matemáticas
Docente área de Matemáticas
Docente área de Matemáticas

Área de Lengua

Yolanda Martínez Acuña, Oca, Edo. Mérida
Daniel Alfonso Moreno Sánchez
Cecilia Cecilia Cacho Martínez
Wladimir García Acuña
Luz Mary Jiménez, Oca, Edo. Mérida
Miguel Ángel González Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez

Área de Educación Física

Guillermo Estrella Ruiz, Rodríguez
Caldemero López, Oca
Luz Mary Jiménez, Oca, Edo. Mérida
Mauro Méndez, Mérida

Área de Física

Osvaldo Felipe López Sánchez

Área de Tecnología e Informática

Wendy Patricia Álvarez, Rodríguez
Luis Eduardo González, Oca
Jairo José Salazar, Mérida
Rafaela Mercedes Cordero, Oca, Edo. Mérida

Área de Expresión Artística

Wladimir García Acuña
Wendy Patricia Álvarez, Rodríguez
Luis Eduardo González, Oca
Rafaela Mercedes Cordero, Oca, Edo. Mérida

Área de Ciencias Naturales y Educación Ambiental

Yolanda Sofía Rodríguez, Rodríguez
Luis Felipe Salazar, Oca
Luis Carlos Rodríguez, Oca, Edo. Mérida
Jonathan Andrés Aragón, Villavieja
Luis Esperanza, Villavieja, Edo. Mérida
Wladimir García Acuña

Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez

Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez

Osvaldo Felipe López Sánchez

Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez

Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez
Osvaldo Felipe López Sánchez

Osvaldo Felipe López Sánchez y Edo. Mérida
Osvaldo Felipe López Sánchez y Edo. Mérida
Osvaldo Felipe López Sánchez y Edo. Mérida
Osvaldo Felipe López Sánchez y Edo. Mérida
Osvaldo Felipe López Sánchez y Edo. Mérida
Osvaldo Felipe López Sánchez y Edo. Mérida

Área de Ciencias Sociales

Jawuin Tinson Mercado Ortega
Jenifer Angelica Ruiz Velasquez
Jhonatan Perez Tavera
Diomar Antonio Peña Jaimés
Jorge Andres Hernandez Daza
Juan Jose Pihilla Pacarichique

Docente Área Ciencias Sociales
Docente Área Ciencias Sociales
Docente Área Ciencias Sociales
Docente Área Ciencias Sociales
Docente Área Ciencias Sociales
Docente Área Ciencias Sociales

Área de Filosofía

Cristian Camilo Pachon Cestañeda

Docente Área de Filosofía

Supernumeraria

Jenifer Angelica Ruiz Velasquez

Docente Supernumeraria

Área de Idiomas Extranjeros

Karen Julliech Cortes Ramirez
I Bet Catalina Hurtado Ramirez
Stephanía Cuefar Peña
Ana Maria Cardona Leon
Ana Maria Leon Pinzon
Camilo Andres Muñoz Barragán
Laidy Viviana Dulce Ocampo

Docente Área Idiomas Extranjeros
Docente Área Idiomas Extranjeros
Docente Área Idiomas Extranjeros
Docente Área Idiomas Extranjeros
Docente Área Idiomas Extranjeros
Docente Área Idiomas Extranjeros
Docente Área Idiomas Extranjeros

Área de Integración Curricular

Lidia Janeth Muñoz Ramirez
Luna Esperanza Combariza Sarichez
Liseth Paola Pineda Pancha
Viviana Andrea Rico Guvvara
Duby Tatiana Cortes Peñaez

Docente Área Integración Curricular
Docente Área Integración Curricular
Docente Área Integración Curricular
Docente Área Integración Curricular
Docente Área Integración Curricular

Área de EJE

Diana Bibiana Peña Suarez
Diana Carolina Pachon Beltran
Herminda Santos Morales

Docente de ERE
Docente de ERE
Docente de ERE

Subdirección de Gestión Social y Relaciones Institucionales

Equipo Directivo

Marjara Córdoba

Subdirectora Gestión Social y Relaciones
Institucionales

María Estebán Ujueta Marín

Coordinador de Programas y Proyectos

Sergio Andrés Torres Joya

Coordinador de Alianzas y Cooperación

Cristhian Javier Córdoba Mendoza

Asistente Administrativo y Financiero

Nicol Alejandra Luna Castellanos

Líder de Relaciones Institucionales

Jenny Carolina Perdomo Vanegas

Líder de Relaciones Institucionales

Programa Redes, Escuelas para el Tiempo Libre

Líderes de Centro

Angie Paula Florencia Pulido

Líder de Centro

Flor Edith Torres Millán

Líder de Centro

Jaime J. Iratá Rodríguez Niño

Líder de Centro

Leidy Carolina Chacón Romero

Líder de Centro

Leidy Tatiana Ayala Triviño

Líder de Centro

Eduardo Castro Naranjo

Líder de Centro

Servicios Generales

Mariel Patricia Correa Ramos

Auxiliar de Servicios Generales

Smith Rueda Sánchez

Auxiliar de Servicios Generales

Sofía Sánchez Valaguera

Auxiliar de Servicios Generales

Lida Montero Campos

Auxiliar de Servicios Generales

María Teodora Sánchez Rubiano

Auxiliar de Servicios Generales

Dora Luz Pérez

Auxiliar de Servicios Generales

Equipo Psicosocial

Ingrid Jimena Pérez Barón

Psicóloga

Johana Henerieth Toro Ramírez

Psicóloga

Kelly Yurani Capera Mendoza

Psicóloga

Leidy Tatiana Cuellar Sosa

Psicóloga

Valentina Barrero Castillo

Psicóloga

Viviana Marcela Santos Cardoso

Psicóloga

Equipo Docente

Andrea Julia Argente Trilla
Amparo García Collaguera Gómez
Elena Feliu Elías Novais
Erika Jilfer Rodríguez Calhorda
Jesús David Camis Montaña
Juan Serna Ferrás Plaza
Karlén Yarena Barrios Mitter
Leocadio García Cepeda
Luzía María Martí Chaurio
Natalia Álvarez Acosta
Raquel María Martínez Coca
Sílvia Benítez Cuevas Parilla
Yolgarina Rodríguez Robles
Zully Álvarez García García

Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social

Equipo de Maestros

Tutor del Proyecto

Luzía Milena Sánchez Riquelme

Facil Néstor de Programación y Proyectos

Equipo Pedagógico

Marta Alejandra Rojas Vázquez
Katherine Marín Espinoza
Zul Tamara Torres Martínez

Psicóloga
Psicóloga
Tratamiento Social

Equipo Docente

María Alejandra Wilson Carón
Yolgarina Rodríguez Camacho
Norma José Acosta
Sílvia Yarena Barrios García Mitter

Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social
Docente Gestión Social

Catana*

Johan Camilo Méndez Castro

Líder Técnico de Programa o Proyecto

Hogar Santa Vicenta

Edith Solano de Roldán

Docente Gestión Social

María Aracely Muñoz

Auxiliar de Servicios Generales

María del Carmen Díaz Moreno

Auxiliar de Servicios Generales

Mina La Florida

Delsy Nataly Caro Marclales

Jefe Ambiental

Olga Giraldo Daza

Supervisor Mina

Nelson Mauricio Rueda Orjuela

Supervisor Mina

Miguel Arturo Vega Rodríguez

Líder de Operaciones

Luis Enrique Prada Arias

Supervisor Mina

Juliana Foreto Martínez

Asistente Ambiental

Cesar Augusto Carvajal Lozano

Supervisor Mina

Aprenderes

Ashley Michelle Beltrán Marín

Aprendiz SENA

Dayana Pineda Giraldo

Aprendiz SENA

Dennis Alexandra Torres Trujillo

Aprendiz SENA

Gianna Paola Rodríguez Rob

Aprendiz SENA

Karen Natalia Franco Arias

Aprendiz SENA

Laura Vanessa Martínez Ascencio

Aprendiz SENA

Sergio Esteban Turja Sánchez

Aprendiz SENA

GMC

gimnasio Monseñor
Manuel María Camargo
Calle 27 y 28, Bogotá, Colombia

**GIMNASIO
MONSEÑOR
MANUEL MARIA
CAMARGO**



TENDACIÓN SAN ANTONIO

El Gimnasio Monseñor Manuel María Cargamo (GMMMC), más que una institución es una familia que crece en sabiduría y en gracia. Un colegio que lleva 20 años de permanencia en el sector educativo, tiempo en el cual se ha dedicado a buscar el bienestar de cada uno de sus estudiantes, apostando por una formación que trasciende lo teórico y forma grandes personas por medio de una educación de alta calidad.

GIMNASIO MONSEÑOR MANUEL MARÍA CAMARGO

En la ruta de la excelencia, el Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo se ha destacado en el 2023 por seguir avanzando en sus intenciones de mejora continua, bajo condiciones de innovación pedagógica, transformación y alta calidad educativa.

Seguimos con la convicción de promover los valores católicos, de acompañar los proyectos de vida de nuestros estudiantes y de fortalecer nuestros énfasis en tecnología e inglés como medios propicios para desarrollar las competencias del Siglo XXI y con ello, dar una respuesta a las necesidades del contexto local con pensamiento global.

Con método, rigor y compromiso hemos afrontado y superado grandes retos en el 2023, asociados a:

- Consolidación del equipo docente y directivo, fortaleciendo el clima laboral y disminuyendo la rotación docente.
- Mejoramiento del proceso de enseñanza-aprendizaje desde el modelo de las pedagogías activas y la



educación socioemocional, junto con la reflexión pedagógica en torno a las prácticas exitosas para una educación del Siglo XXI.

- Gestión de cobertura y mejora en los resultados ICFES.
- Implementación del sistema de mediación escolar y de prácticas restaurativas para la convivencia armónica.
- Mejoramiento de la infraestructura (ambientes de tecnología, salones de transición y primero).

Datos de población

En el 2023, el Gimnasio tuvo una cobertura de 1029 estudiantes de transición a grado undécimo y un total de 896 familias, en su mayoría de estrato 3 (67,15%) y estrato 2 (31,48%), lo cual refuerza el sentido y acción social de la Fundación en el colegio.

AL GIMNASIO VIENEN A ESTUDIAR



provenientes de 18 localidades de Bogotá, pero con preponderancia de las localidades de Antonio Nariño (37,3%), San Cristóbal (21,09%) y Rafael Uribe (12,44%). El 96,8% de los estudiantes son nacidos en Bogotá, el 2,7% en otras regiones del país y el 0,5% nacieron fuera del país.

Al cierre del año 2023, la distribución de la población del colegio por rango etario es la siguiente:

RANGO DE EDAD	PORCENTAJE POBLACIÓN ESCOLAR
5-6 años	5,15%
7-10 años	31,58%
11-16 años	55,98%
18-19 años	7,29%

Lo anterior, refleja una disminución de las matriculas en los niveles de transición y básica primaria con relación al histórico de matriculas antes de la pandemia. No obstante, este comportamiento se alinea con la disminución de matriculas en los colegios privados de Bogotá, según reporte de la Secretaría de Educación.

Información académica

Logramos la culminación exitosa de 96 proyectos de aprendizaje interdisciplinar entre el primer y segundo semestre del año escolar. Estos agruparon las 14 asignaturas de cada uno de los grados, bajo la modalidad de trabajo cooperativo y se desarrollaron con altos niveles de exigencia e incorporando recursos multimedia y nuestras diversas plataformas de gestión.

Con un proveedor externo, se aplicaron 32 pruebas estandarizadas en las cinco áreas bási-

cas, una por período para todos nuestros estudiantes desde grado tercero hasta grado décimo. Adicionalmente, se realizaron 4 simulacros de preparación para las Pruebas Saber 11^o con los estudiantes de 10^o y 11^o, lo cual nos permite asegurar una exhaustiva revisión de los avances de nuestra propuesta académica, así como la identificación de las necesidades de fortalecimiento y acciones de mejora.

Los estudiantes de grado once tuvieron la oportunidad de participar en la estrategia "Tardes de nivelación", la cual operó con cinco grupos de estudio (uno para cada área básica), cada uno conformado por 16 estudiantes con necesidades de nivelación y refuerzo, quienes trabajaron a largo de 12 sesiones (cada una de 2 horas) como preparación adicional a sus clases regulares y a los sábados de PREICFES, esto con el fin de fortalecer sus conocimientos y competencias para llegar preparados de la

mejor manera a la presentación de sus pruebas estatales, dando así mayores posibilidades a nuestros egresados de tener una mayor posibilidad de asegurar el ingreso a instituciones de educación superior.

Esta estrategia nos ha permitido continuar con la clasificación (A+), el nivel más alto otorgado por el ICFES en la presentación de las Pruebas Saber II^a y que se constituye en un estándar de calidad educativa. Con nuestra promoción 2023 logramos una mejora de 1.9 puntos en el área de Matemáticas, una mejora de 1.3 puntos en el área de Ciencias Naturales y una mejora de 1 punto en el área de Inglés para un promedio Institucional de 298.5 lo que representa una mejora de 2.8 puntos con relación al año anterior.

De igual manera, culminamos el desarrollo exitoso de la agenda de trabajo propuesta para cada uno de nuestros proyectos transversales, tales como:

- Proyecto Ambiental Escolar
- Proyecto Prevención y Atención de Emergencias
- Proyecto de Educación Sexual
- Proyecto de Oralidad Lectura y Escritura
- Proyecto de Derechos Humanos y Democracia
- Proyecto para la Paz

- Proyecto de Educación y Seguridad Vial
- Proyecto Cátedra de Emprendimiento
- Proyecto Educación Económica y Financiera
- Proyecto de Afrocolombianidad
- Proyecto de Recreación, Deporte y Aprovechamiento del Tiempo Libre
- Proyecto Transversal de Vida

En este mismo sentido, culminamos exitosamente la implementación piloto de la propuesta CREO, la cual propende por darle un sentido ético a los diferentes aprendizajes disciplinares de las diferentes áreas básicas, mediante un diálogo entre los conocimientos científicos y la dimensión moral, para formar personas íntegras que usen sus capacidades y dones en pro del desarrollo humano, personal y social.

Como producto de estos procesos y de la dedicación comprometida y disciplinada de nuestros estudiantes y maestros, hemos consolidado la promoción del grado escolar en un 97,2%, valoración que se encuentra por encima del promedio histórico Institucional, evidenciando el impacto de la implementación de nuestro Proyecto Inclusión Escolar, el

cual mediante el Diseño Universal de Aprendizajes (DUA), reconoce y atiende las diferentes formas y ritmos de aprendizaje, generando propuestas de aula más inclusivas. Como muestra de ello, se han desarrollado para TI estudiantes Planes Individuales de Ajustes Razonables (PIAR), que parten de la comprensión de su diversidad, generando condiciones alternas y adecuadas para sus aprendizajes.

En el mes de diciembre celebramos con mucha alegría la ceremonia de grado de 90 estudiantes que culminaron exitosamente sus estudios en el GMMMC, esto es el 98,9% de los estudiantes matriculados en grado TI.

De igual manera, el Gimnasio ha participado en diferentes actividades y concursos interinstitucionales, teniendo el honor de haber sido seleccionado y premiado en el concurso "Trazos de Paz" -UNICEF y la Embajada de Alemania con el cuento "El Claroscuro de la Reconciliación".

Nuestros énfasis

Nos hemos trazado la meta de desarrollar las competencias del Siglo XXI en nuestros estudiantes y estamos convencidos que, para ello, el aprendizaje en tecnología e inglés es primordial. En el 2022, el GMMMC

incorporó el sistema TecPro de la editorial Norma con el fin de introducir en nuestro currículo temas de robótica y de pensamiento computacional. En el 2023, se diseñó el proyecto pedagógico CREA-T, que incorpora elementos del modelo europeo de los Centros de Recursos de Aprendizaje e Investigación y la metodología del Design Thinking, posteriormente, con una inversión de \$525 millones, se procedió a la renovación de la infraestructura como respuesta a la innovación pedagógica, técnica y de infraestructura de vanguardia. Hoy contamos con un hermoso ambiente de aprendizaje en tecnología para nuestros jóvenes llamado Antonio Copeillo Faccini, que optimizaremos en el 2024 con el desarrollo de nuestra propuesta de STEAM y la participación en el programa Atrarraya de la Universidad de los Andes y de la Fundación Puentes de Caña.

En cuanto al fortalecimiento de la enseñanza-aprendizaje del inglés en el GMMMC, se hizo un cambio curricular en primaria pasando de énfasis a intensificación del Inglés como lengua extranjera con 8 horas semanales. Se mantiene el énfasis (5 y 4 horas) en bachillerato y la aplicación del examen internacional Toeic para los estudiantes que aprueben el Placement Test en grado once, logrando la certificación de 20 estudiantes en B1 y 2 estudiantes en B2.

Lo formativo y convivencial

El objetivo de intervención se centró en la creación de ambientes emocionalmente saludables, para la construcción de relaciones armónicas, justas y de cuidado. En este marco el trabajo giró en torno a cuatro ejes estratégicos: inclusión y diversidad, mediación escolar, orientación y capacitación docente.

En el marco del Decreto 1421 de 2017, se continuó con el Comité de Inclusión para el diseño y desarrollo de la propuesta de inclusión, diversidad e interculturalidad con miras a redefinir nuestra políticas, cultura y prácticas institucionales para favorecer el desarrollo integral de los y las estudiantes. Hoy contamos con el proyecto "Voces diversas bajo un mismo cielo", con el cual pretendemos seguir consolidando una educación inclusiva, diferencial e intercultural.

En este camino y de la mano del Sistema Educativo de la Arquidiócesis de Bogotá – SEAB, nos hemos capacitado para garantizar una educación que fomente la participación y que logre mejores aprendizajes atendiendo la diversidad. Para ello, se capacitó en inclusión a 17 docentes que cursaron el "Diplomado Orientaciones técnicas, pedagógicas y didácticas

enfocadas en la eliminación de barreras para el aprendizaje" de la Universidad Unimonserate, lo cual se sumó a los 34 docentes, orientadoras y directivos capacitados en el 2022 en el mismo tema.

Con relación a la mediación escolar y la convivencia pacífica, durante el 2023 se priorizó el entrenamiento y capacitación de un grupo de 58 agentes de paz (estudiantes, docentes y acudientes) con el apoyo de Unimonserate, contribuyendo a fortalecer las habilidades necesarias para el ejercicio del rol de mediador. Igualmente, se implementó el proyecto de "Narrativas, justicia y paz" con 35 estudiantes de quinto grado, con el apoyo de las universidades Iberoamericana, Los Libertadores y Unimonserate. Así mismo, se realizaron 18 asambleas de "comunidad justa" para discutir, conciliar y resolver situaciones que afectaban el bien común.

Como estrategia de promoción y prevención para la sana convivencia y el desarrollo de habilidades para la vida, se implementaron los siguientes proyectos:

- Proyecto Emotilab de la Editorial Norma (1° a 12°). Estamos convencidos de la importancia de abrir espacios de formación y de crecimiento per-

sonal a lo largo de la trayectoria educativa que les permita a los niños, niñas y adolescentes adquirir herramientas para afrontar de la mejor manera los retos del mundo actual y a la vez, fortalecerse como personas íntegras, resilientes y con propósito vital.

- Se dio continuidad a nuestro "Proyecto Transversal de Vida", que se realiza en alianza con el SEAB. Es de señalar que, en el 2023, se cumplen 11 años de su implementación.

Se realizaron tres (3) escuelas para familias desde transición a grado once con la participación de 3.828 asistentes.

- Se desarrollaron programas así: dos semanas de afectividad, dos semanas de riesgo psicosocial, una semana de buen trato y la semana SEAB.

A nivel de atención y seguimiento, se realizaron 1.019 consultorías por parte del equipo de orientación y 615 atenciones desde las coordinaciones de sección.

Otros aspectos de relevancia

Es importante señalar que, en el 2023 el colegio continuó participando en el Programa de Entornos Educativos Protectores y Confiables -ECO- de la Secretaría de Educación como estrategia para integrarnos al territorio y unir esfuerzos comunitarios para superar las dificultades del sector que rodea a la institución educativa.

Continuamos articulados con las universidades Santo Tomás - en las áreas de lenguaje y filosofía-, con la Universidad Única - en inglés-, con la Fundación Universitaria Monserrate -Unimonserate- en inglés, trabajo social y educación inicial- y con la Universidad Cooperativa - en psicología. De igual manera, se estableció un convenio con la Universidad Iberoamericana con el fin de fortalecer el proyecto de inclusión en el 2024.

Durante el año recibimos la visita institucional de dos colegios peruanos y uno de Bogotá, con el fin de realizar

transferencia de conocimientos en la implementación de la propuesta lectiva en el Gimnasio y así mismo, se participó en un evento internacional sobre pastoral educativa en la ciudad de Panamá.

Finalmente, el 2023 ha sido un año escolar con sentido comunitario, con innovación y renovación de nuestras apuestas formativas. Nos sentimos orgullosos por el camino transitado, seguros que del trabajo mancomunado, respetuoso, exigente y de calidad de los diferentes actores institucionales seguirán haciendo del Gimnasio un gran taller de "artesanos de la Esperanza", en donde nuestros estudiantes encuentran las condiciones propias para crecer en sabiduría y en gracia.



Resultados financieros cierre año 2023

CONCEPTO	EJECUTADO	PROGRAMADO	CON PRORRATEO
Total Ingresos	5.188.887	0	5.188.887
Ingresos	4.914.093		
Otros ingresos	274.794		
Total Egresos	6.434.269	769.223	7.203.493
Ingresos	3.724.097		
Otros ingresos	2.710.172		
SUB-TOTAL EXCEDENTE - GMMMC	-1.245.382	-769.223	-2.014.606

Cifras en miles de pesos

- * Porción gasto administrativo FSA asumido por el GMMMC.
- ** Gastos: impuestos, mantenimiento, material pedagógico, servicios de aseo y vigilancia.

Informe de cartera

AÑO	2023	PAROS 2023
2017	31.260.200	-
2018	32.786.379	2.853.000
2019	32.501.171	2.230.000
2020	43.326.434	995.953
2021	11.495.257	1.174.875
2022	26.789.600	102.482.680
2023	240.014.657	-
Total general	418.173.698	109.736.508

En el año 2023 gracias a la gestión de cartera se logró recuperar cartera vencida de años anteriores por un valor de \$109.736.508.

El saldo de cartera correspondiente al año 2023 asciende a \$240 millones; a la fecha de

este informe se han recuperado \$166,6 millones, quedando un saldo de \$73,3 millones, sobre los cuales se continuará la gestión de cobro.

Cabe aclarar que en el GMMMC existe la política de suscribir acuerdos de pago con los

padres de familia para facilitar su recaudo.

Becas GMMMC

CORTAJOS 2023	ESTUDIANTES 2023	BECA MATRÍCULA	BECA PENSIÓN	TOTAL	%
BECA 100%	7	0	60.290.000	60.290.000	1%
\$ 135.500	21	25.386.679	179.506.566	204.893.245	4%
\$ 271.800	28	74.137.783	160.062.827	174.200.610	3%
\$ 256.200	27	19.554.077	160.312.202	179.866.279	3%
\$ 370.400	140	81.735.280	790.501.682	872.236.962	16%
\$ 413.800	605	453.268.764	3.609.618.291	4.062.887.055	73%
\$ 464.300	1	489.719	3.934.170	4.423.889	0
Total	1029	594.571.302	4.964.225.738	5.558.797.040	100%

La tarifa anual del servicio educativo del GMMMC se encuentra autorizada bajo el régimen de libertad regulada por certificación de calidad. Para el año 2023 se contó con la aprobación de costos mediante la Resolución 15-075 del 16 de diciembre de 2022 de la Secretaría de Educación, estableciéndose tarifas de matrícula y pensión que oscilaron entre \$952,573 a \$962,271, dependiendo del grado.

La Fundación San Antonio fija anualmente los valores de beca que otorga a los estudiantes del GMMMC con relación a la tarifa anual autorizada por SED y define en consecuencia los copagos que deben asumir mensualmente los acudientes. En el 2023, todos los estudiantes recibieron un apoyo fundacional.

Otros descuentos

OTROS DESCUENTOS/ABONOS	VALOR
Descuento por pronto pago copago	6.547.921
Descuento por pronto pago matrícula	30.646.400
Becas por reconsideración copago	68.472.000
Política de hermanos	46.767.000
Descuento por referidos	9.340.500
Cartera asumida (intereses condonados)	6.340.502
Total	168.002.323

A group of people, likely athletes or team members, are gathered in a huddle. Some are wearing orange and white clothing. One person in the foreground is wearing a white cap and a white shirt with a pink stripe. Another person is wearing a white shirt with a black and white glove. The background is a plain, light-colored wall. The text "GESTIÓN SOCIAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES" is overlaid on the image in a white box with a black border. The text is in all caps and a bold, sans-serif font. The word "INSTITUCIONALES" is in a larger font size than the other words. The text is positioned in the lower right quadrant of the image.

**GESTIÓN SOCIAL
Y RELACIONES
INSTITUCIONALES**



FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Es el área encargada de planear, coordinar, implementar y evaluar las acciones de gestión social y de relacionamiento externo de la Fundación San Antonio para colaborar en el cumplimiento de la misión, visión y valores institucionales.

GESTIÓN SOCIAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Es el área encargada de planear, coordinar, implementar y evaluar las acciones de gestión social y de relacionamiento externo de la Fundación San Antonio para la implementación de los programas en favor de los niños, niñas y adolescentes en condición de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social. En 2023, la Subdirección de

Gestión Social y Relaciones Institucionales atendió a través de los diferentes programas y proyectos a 10.114 NNA de comunidades vulnerables de Soacha, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Usme y Usaquén en sus diferentes componentes ejecutando recursos por la suma \$4.314.445.718, de acuerdo a la siguiente distribución:

PROGRAMA/PROYECTO	INVERSIÓN SOCIAL 2023
Redes (Centros propios)	\$2.447.628.560
Centros Redes Filiales	\$204.477.616
Programa de Atención Nutricional	\$423.709.547
Orquesta San Antonio y Casas Kiwa	\$275.216.300
Me la Juego por mi Vida (Deportes)	\$150.819.841
CañaMA+	\$157.936.712
Chat Hola Maestro	\$46.133.998
Redes para todos	\$8.137.518
Becas Unirse y Converte en becas	\$35.107.942
Otras obras:	
Santa Vicenta María	\$306.834.060
FAMIG	\$193.443.624
Colegio Integral Femenino de Soacha	\$65.000.000
Total	\$4.314.445.718

En cuanto al programa Redes, Escuelas para el Tiempo Libre, cumplió 20 años de operación continua. Es un gran orgullo y un gran acierto de la Fundación San Antonio, pues lo que nació como una iniciativa cuyo

lema fue "robarle los niños a la calle" para que los NNA estuvieran en un ambiente seguro mientras sus padres trabajaban, se consolidó hoy en un programa que en 2023 atendió a más de 1,637 NNA. El progra-

ma goza de gran reconocimiento en la comunidad afortunada y muchos NNA que han estado en nuestros centros Redes, hoy son hombres y mujeres trabajadores, técnicos o profesionales exitosos que nuevamente en algunos casos, llevan sus hijos a nuestros centros Redes o al GMMM.

En línea con la idea de ampliar nuestro radio de acción a otras zonas vulnerables de Bogotá, dimos apertura a un nuevo centro en la localidad de Usaquén, con el apoyo de la Vicaría Episcopal Territorial Padre Misericordioso para ampliar nuestra cobertura en un estimado 140 NNA por año. El centro, compuesto por varias subsecciones, ha sido bien recibido en la comunidad y continuaremos el programa en el 2024.

En el mes junio, las constructoras DECO y APIROS le donaron a la Fundación San Antonio tres locales en el conjunto Residencial Parque Tuparo, en la localidad de Bosa, lo que nos permitirá extendernos a nuevos territorios para la implementación de nuevos proyectos e iniciativas con impacto social en una comunidad que puede alcanzar a 80 personas por mes.

Al cierre de 2023 venimos planeando para el año 2024, un

proyecto piloto de atención a NNA en el centro San Juan Ejos en el barrio Girardot en la localidad de Santa Fe, en el que en diciembre de 2023 apoyaremos las acciones de la Arquidiócesis de Bogotá con la Iniciativa de Blanca Navidad celebrando la novena y ofreciendo un almuerzo 100 adultos mayores de dicho barrio.

Queremos destacar que en el año 2023, el programa Redes fue reconocido por parte de la Alianza para la Inclusión Laboral como una buena práctica para la recuperación de aprendices en Educación Media, lo cual nos anima en nuestro objetivo de ampliar cobertura con el programa Redes, dado el impacto que genera en NNA y en sus familias.

Asimismo, la Red Internacional de Voluntariado Corporativo-Voluntare le otorgó a la Fundación el sello de Excelencia en Voluntariado Corporativo. Resaltamos y agradecemos a todos nuestros voluntarios la prestación de más 2.950 horas de servicio, que nos permite fortalecer nuestras acciones con nuestras comunidades.

Como una acción de fortalecimiento del área de alianza y cooperación, la Subdirección de Gestión Social logró gestionar **\$779.710.654 millones** en recursos de aliados para ser

destinados a la inversión social de la fundación; cifra que duplica el recaudo obtenido en 2022. En el mes de septiembre se logró con la Diócesis de Rotemburgo-Stuttgart una importante donación para ejecutar en el 2024 el programa nutricional de nuestra filial Casa Cañá, por cerca de \$140 millones.

Programas y proyectos 2023

A. Estructurales

1 Redes Escuelas para el Tiempo Libre

Redes, Escuelas para el Tiempo Libre es una oportunidad para fortalecer las habilidades en los NNA que se encuentran en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social en Bogotá y municipios aledaños, así como para la construcción y consolidación de sus proyectos de vida mediante actividades centradas en el aprovechamiento del tiempo libre.

Nuestros programas están alineados con 6 objetivos de desarrollo sostenible (ODS):



La cobertura del programa alcanza en 2023 a 1.637 NNA atendidos en centros propios y filiales. Los componentes trabajados son los siguientes:

01

Académico

CañáMA+ y

Te Cuento un Cuento

02

Artístico

Casas Kiwa

03

Deportivo

Me la Juego por Mi Vida

04

Nutricional

Programa de Atención

Nutricional -PAN

05

Psicosocial

#MeQuieroMeCuido

¿SABIAS QUÉ?

En el 2023, logramos que el 76% de los NNA inscritos en el programa asistieran con regularidad a nuestros centros Redes, es decir, al menos 15 días durante cada mes. 648 NNA asistieron a talleres psicosociales y 505 NNA en promedio asistieron a las sesiones del proyecto CañáMA+.

Se observa una mayor participación de las familias a los centros Redes, lo cual además se ve reflejado en el cumplimiento del pago de la cuota moderadora, que representó un recaudo de **\$88.435.500 en 2023**.

Se realizaron 3 familiares para conocer el estado nutricional de los NNA del programa Redes.

En el campo deportivo, hubo **1.896 sesiones de formación deportiva** en el marco del programa.

"Me lo Juego por Mi Vida".

2 Orquesta San Antonio

La Orquesta San Antonio, es un proyecto que busca desarrollar las competencias del siglo XXI en los NNA a través del arte, a partir de la conformación de una orquesta sinfónica en la que se puedan visibilizar y potenciar las capacidades artísticas y sociales por medio de la música. Este programa se desarrolló con la Fundación para las Artes MARGUZ, en los centros Lucero, Betania y Santo Domingo, y en el GMMMC, habiéndose vinculado 166 NNA.

Como cierre magistral de este proceso de formación, el 20 de

noviembre se llevó a cabo la presentación 'Alegre-Mente', en la que participaron 64 NNA. El evento tuvo lugar en el Auditorio Fabio Lozano de la Universidad Jorge Tadeo Lozano y contó con la asistencia de 500 espectadores.

3 #ChatHolaMaestro

El Chat Hola Maestro o "#ChatHolaMaestro" es un sistema integrado de medios tecnológicos y recursos educativos orientado a hacer un acompañamiento a los NNA a través de dos componentes: académico y psicosocial. Lo anterior con el fin de aumentar los índices de éxito y permanencia escolar con el refuerzo de las áreas de matemáticas, lenguaje e inglés, así como el desarrollo de sus capacidades psicosociales en los NNA y sus familias. Igualmente aprovechamos las mejores tecnologías para promover el goce de los derechos digitales de las personas.

En el componente académico se busca dar una asesoría en tareas y refuerzos escolares virtuales. En el componente psicosocial se ofrece una teleorientación y talleres psicosociales en colegios.

El programa ha logrado una amplia cobertura, llegando a 8.231 NNA, distribuidos en los siguientes servicios:

Datos clave del #ChatHolaMaestro

Ayuda en la realización de tareas

106

Refuerzos

1.038

Acompañamiento psicosocial

158 NNA

Talleres psicosociales en instituciones educativas

6.552 NNA

En este programa hemos colaborado con el apoyo y financiación de la Universidad Javeriana y del Fondo Puertas de Casa.

La suscripción de 34 convenios con instituciones educativas de Bogotá y Soacha le ha permitido al #ChatHolaMaestro ampliar de forma significativa su radio de acción. En 2023, se inició un proyecto piloto de preparación para las pruebas de estado Pna Saber 11, del que participaron 70 personas.

Becas ¡Es-Tu-Díal

La Fundación San Antonio cuenta con un programa de becas para las personas que se

destacan por su desempeño académico y por su compromiso social. Estas becas están enfocadas en dos grupos:

- Becas educativas para el nivel escolar destinadas a aspirantes que buscan recibir educación de calidad en el Gimnasio Monsiñor Manuel María Camargo o en la Corporación Educativa Social de Soacha.
- Becas de educación superior destinadas a estudiantes interesados en cursar alguno de los programas técnicos, tecnológicos o profesionales en instituciones de educación superior, preferiblemente en la Fundación Universitaria Monsiñor.



te – Unimonserate. A la fecha, en el marco de este convenio se ha ejecutado un total de \$109.862.488 y se han graduado tres jóvenes de las siguientes carreras: una en Tecnología en Entrenamiento Deportivo y dos en Trabajo Social. El fondo inicial, constituido por un valor de \$200.000.000, se encuentra comprometido en un 95%, recursos con los cuales se garantizará la ejecución total de las becas asignadas.

Con este programa la Fundación busca aumentar las oportunidades de acceso a educación de calidad en los niveles de básica primaria, secundaria y profesional para educación vulnerable.

A la fecha se han otorgado las becas a 133 becas NNA, distribuidas así:

Tipo de beca	Número de beneficiados
Beca de Maestría Religiosa María Inmaculada - Religiosas de María Inmaculada	31
Beca de Maestría Religiosa Santa Veneranda - Religiosas de María Inmaculada	50
Beca de Tercer Grado Carrera Profesional - Fundación Universitaria Unimonserate	6
Beca de Tercer Grado Corporación Educativa Social de Soacha	30

En este programa, la Fundación cuenta con el apoyo de Unimonserate, de la Corporación Educativa de Soacha y las Religiosas de María Inmaculada.

5 Centros Redes Filiales

La Fundación ha fortalecido su radio de acción mediante el apoyo a organizaciones externas aliadas que operan el programa Redes con sus propios colaboradores, con los mismos lineamientos desarrollados por la Fundación. En su mayoría estas organizaciones son de carácter religioso, con experiencia en la ejecución de obras sociales con NNA.

Con inversión social de **\$204.471.616**, 400 NNA se benefician con estos programas, distribuidos así:



Filial	Entidad Aliada	Niños Atendidos	
Casa Caria	Parroquia de Santa María de Caza	102	
Casa de Misericordia	Fundación Madre Jainer	150	
Casa Sacra	Parroquia Nuestra Señora del Santísimo Sacramento	75	
Cristo Maestro	Misioneras de Cristo Maestro	47	
San Vicente de Paúl	Compañía Hijos de la Caridad de San Vicente de Paúl	109	

Nuestras filiales participaron activamente en el campeonato deportivo "Me la Juego por mi Vida" celebrado en noviembre en el Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo. Un total de 100 niños y niñas de nuestras filiales demostraron su compromiso por la vida. Es digno de destacar que la filial San Vicente de Paúl se destacó

al obtener el título de subcampeón en la categoría prejuvenil mixta del campeonato.

Asimismo, nos complace informar que 77 niños y niñas del Centro Redes Casa de Misericordia completaron satisfactoriamente el proceso de formación ambiental coordinado por la Secretaría Distrital de Ambiente

Como resultado, recibieron la certificación como "Dinamizadores Ambientales", destacando su dedicación y compromiso con el cuidado del medio ambiente.

6 Hogar Santa Vicenta María



La congregación de Religiosas de María Inmaculada acoge a niñas, adolescentes y jóvenes de escasos recursos en las

residencias de Santa Vicenta María (niñas y adolescentes entre los 7 y 18 años) y María Inmaculada (jóvenes universitarias) que provienen de diferentes partes del país donde viven diariamente problemáticas sociales y familiares o son víctimas del conflicto armado o desplazamiento forzado. A las niñas de la residencia Vicenta María se les garantiza la continuidad de estudios de educación formal en instituciones educativas, brindándoles un espacio de formación integral y de protección, permitiendo una preparación para la vida adulta.

Resaltamos las siguientes experiencias vividas en el año 2023 con las beneficiarias del programa:

- 3 adolescentes del Hogar Santa Vicenta María culminaron su proceso de formación académica en básica secundaria e ingresaron al proceso de formación en educación superior en el SENA y en el Colegio Mayor de Cundinamarca.
- 21 niñas y adolescentes conformaron el primer equipo femenino y participaron del campeonato deportivo "Me la Juego por mi Vida".
- Acompañamos a 7 adolescentes en la celebración de sus 15 años, dentro del Hogar Santa Vicenta María.
- En el marco de las actividades artísticas, se crea el catálogo "Sueños", en el cual se muestran las artesanías realizadas por las niñas del Hogar Santa Vicenta. En este mismo proyecto se logró que las niñas participaran de dos ferias artesanales, realizadas en el Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo y en la Universidad del Rosario.

La inversión social efectuada en 2023 ascendió a **\$306.834.060**

B. Coyunturales

Proyecto Atención Nutricional (PAN) y PASTORAL

Objetivo: Busca mejorar la vida de los NNA a través de la entrega de alimentación nutritiva y un acompañamiento psicosocial basado en la fe, además con el objetivo de transformar sus proyectos de vida de manera sostenible.

Financiador	Acción Episcopal Adveniat
Presupuesto Total	\$471.145.560
Aporte del financiador	\$192.216.960
Ubicación geográfica	Bogotá, localidad de Ciudad Bolívar, barrios Jerusalén Quintas del Sur y Santo Domingo. Soacha, comunas La Despensa y Cazucá
Número de beneficiarios	2.000
Periodo de ejecución	Mayo 2023- abril 2024
Logros hasta la fecha	Se han aplicado 90 talleres psicosociales que han permitido fortalecer habilidades de comunicación asertiva y resolución de conflictos para la construcción de vínculos seguros. Se han desarrollado 4 talleres pastorales, donde se trabajó la relación de cada uno de los NNA con su dimensión trascendental y sus objetivos personales, para el fortalecimiento de su proyecto de vida.

Redes-cubriéndonos

<p>Objetivo: Desarrollar la gestión de actividades psicoeducativas en MMA en situaciones de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social en los Centros Comunitarios con el fin de fortalecer los conocimientos, habilidades y actitudes.</p>	
Financiador:	Fundación Bolívar Davivienda
Presupuesto Total:	\$136.886.544
Aporte del financiador:	\$50.000.000
Ubicación geográfica:	Comuna 4-Cauzaca, Soacha, Cundinamarca
Número de beneficiarios:	140
Período de ejecución:	Mayo 2023- abril 2024
Logros hasta la fecha:	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del 80% en su autoconocimiento, el conocimiento del entorno y la toma de decisiones para la construcción de sus proyectos de vida. • El 87% de los participantes demostró aumentar sus conocimientos psicosociales para afrontar los riesgos de su entorno. Un grupo de 37 NNA y adultos asistieron al Festival de Familias. • El 95% de los participantes aumentó sus habilidades deportivas en fútbol y una selección de 30 NNA del Centro Redes Arroyo participó del Campeonato "Me la Juego por mi vida", siendo campeones en la categoría mixta de la categoría juvenil. • 28 NNA participaron en el evento artístico "Alegre-Hante".

Logros y resultados de la Subdirección de Gestión Social

En 2023, nuestra oferta se puede resumir en la ejecución de los siguientes programas y proyectos para 10.114 NNA, así:

Tipo de programa/ proyecto	Oferta programática 2023	Total NNA
Estructurales	Programa Redes, Escuelas para el Tiempo Libre Centros Propios (Ver notas 1 y 2)	1.204
	Programa Redes, Escuelas para el Tiempo Libre Centros Filiales	433
	Escuelas de formación artística y deportiva GMMMC	115
	#ChatHolaMaestro	8.231
	Becas ¡ES-TU-DIAL!	43
	Religiosas María Inmaculada	90
Total NNA		10.114

Nota 1: El Programa Redes, Escuelas para el Tiempo Libre incluye el Proyecto PAN-Pastoral, financiado por la Acción Episcopal Adveniat en los centros Redes Lucero, Santo Domingo, Jerusalén, Arroyo, Betania y Padre Misericordioso.

Nota 2: En el centro Redes Arroyo, la Fundación Bolívar Davivienda financió el programa Redes-cubriéndonos para 140 NNA.

Nuestros Logros 2023

Número de personas beneficiadas	10,114 NNA 307 adultos
Tareas acompañadas en centros propios	32,339
Desayunos, almuerzos y refrigerios entregados en centros propios	179,299
Convenios suscritos con instituciones educativas para apoyar a sus estudiantes en reforzamientos académicos y acompañamiento psicosocial virtual	34
Índice sintético de Indicadores de resultados	80,2%
Porcentaje de deserción en el programa Redes	2,17%

¿Cómo medimos el impacto de nuestros programas y proyectos?

A través del Índice Sintético de Resultados, esta Subdirección mide los impactos de los programas y proyectos en la vida de los NNA, condensados en los indicadores de resultados de las intervenciones sociales. Estos indicadores evalúan los cambios en la percepción, el conocimiento, las condiciones de bienestar y otros aspectos en la vida de los NNA que atendemos. En particular, se mide: 1. los NNA que aprueban matemáticas y lenguaje; 2. el puntaje de las pruebas saber de los participantes en el pre-ICFES;

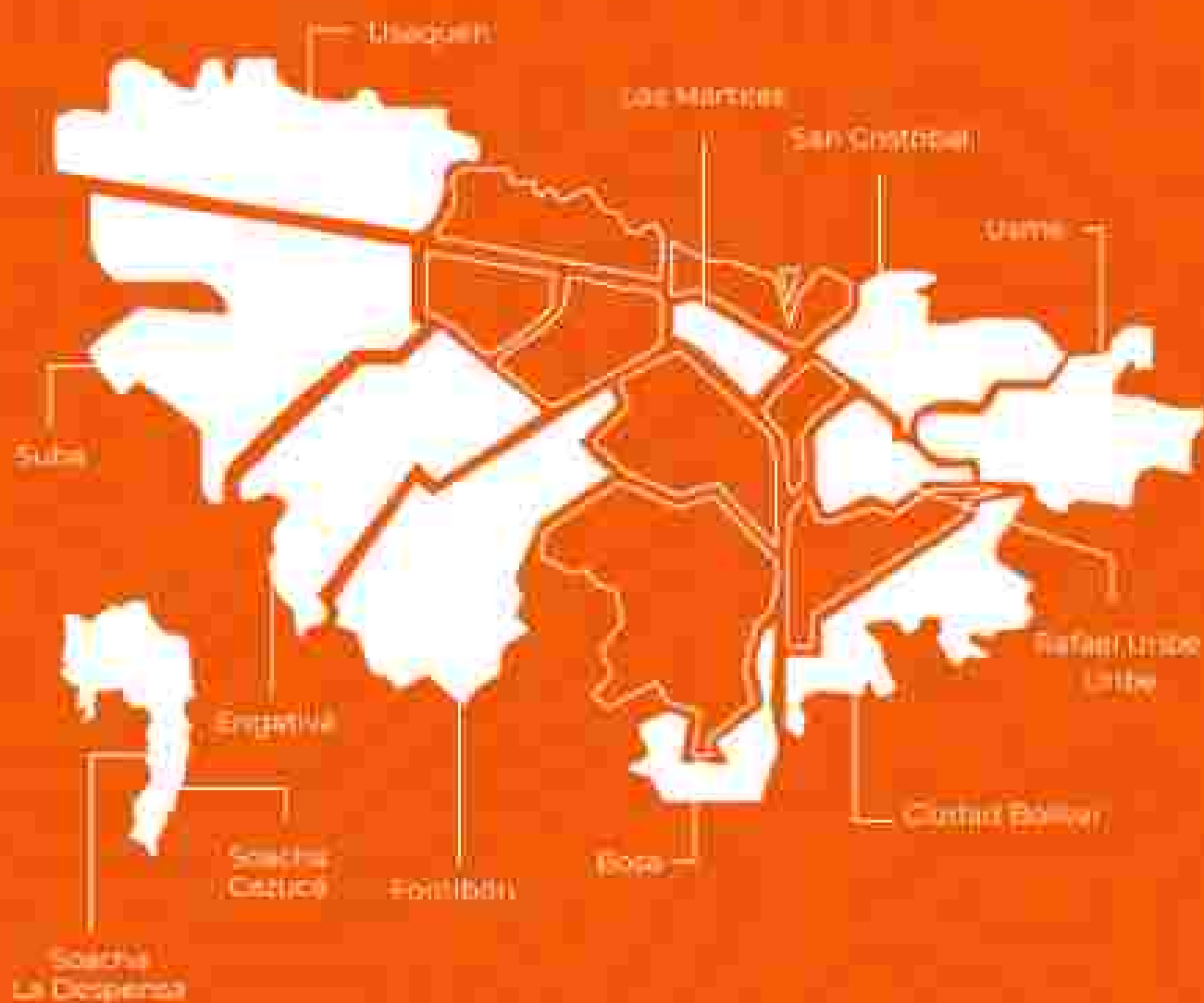
3. el total de NNA que aprueban las evaluaciones psicosociales de los talleres aplicados; 4. los niveles de satisfacción con los talleres y las atenciones psicosociales; 5. los niveles de satisfacción con las sesiones de CañamÁ+; 6. las activaciones de ruta para prevenir o restablecer las vulneraciones de derechos de los NNA.

En 2023, logramos cumplir con el 80,2% de los indicadores de resultado propuestos, superando la meta del 70% establecida para dicho periodo. Esto demuestra el compromiso de nuestros colaboradores con elevar la calidad de vida y el bienestar de los NNA que atendemos.

Nuestro Alcance

Mapa de Bogotá y Soacha con directorio de centros redes propios y filiales.

Llegamos a 10 localidades de Bogotá y 2 comunas de Soacha.



Actividades relevantes en el año 2023

Resaltamos las siguientes actividades realizadas en el curso del año 2023:

Fecha y actividad

JUNIO 20, 21

Fiestas "20 años
Redes"

#ChatHolaMaestro-
"Vive la Ciencia"

AGOSTO 10

AGOSTO 11

#ChatHolaMaestro-
"Apoyemos a la juventud:
hablemos del suicidio"

Festival de familias
"Transformando
Comunidad"

OCTUBRE 7

OCTUBRE 18

Olimpiadas Matemáticas
"CaféMA"

Te Cuento un Cuento
"Leer guía, leer inspira,
leer transforma"

OCTUBRE 19

NOVIEMBRE 4

Campeonato "Me la Juego
por mí Vida": 20 años Redes

"Alegra-Mente"
Segunda Edición -
Orquesta San Antonio

NOVIEMBRE 20

Allianzas y Cooperación

En 2023, a través de la estrategia de Alianzas y Cooperación, se logró duplicar el monto de recaudo del 2022, movilizándolo un total de **\$779.710.654** para la inversión social de la Fundación representados de la siguiente manera:

Aliado	Destinación	Presupuesto total	Aporte PSA	Aporte de Terceros
Arquidiócesis de Friburgo	Programa de Atención Nutricional	\$ 103.158.389	\$28.924.908	\$74.234.880
Acción Episcopal Adventista	Programa de Atención Nutricional y Pastoral	\$40.145.560	\$218.928.600	\$192.316.960
Fondo Puentes de Café	Cafuma+	\$ 271.300.000	\$ 58.252.630	\$ 218.047.370
	PChechoMaestro	\$268.800.000	\$207.623.128	\$ 61.176.672
	UnTeamo21	\$167.951		\$167.951
Redes	Redes Betanías	\$29.840.000		\$29.840.000
Suave Pastoral de Soacha	Orquesta San Antonio	\$4.000.000		\$4.000.000
Fundación Bolívar Convivencia	Redes Cubelariónas	\$36.886.544	\$ 86.886.544	\$ 50.000.000
Experta WEBHELD	Redes	\$5.793.020		\$5.793.020
Brigada Umata	Redes	\$2.500.000		\$2.500.000
Diócesis de Rutenburgo-Stuttgart	Redes "Casa Caril"	\$216.770.090	\$74.486.209	\$142.283.881
TOTAL		\$ 1.481.812.933	\$ 672.102.279	\$ 779.710.654

*Este proyecto iniciará su implementación en marzo de 2024.

Eventos significativos

Conectando talentos y oportunidades en el Instituto de Tecnología de Massachusetts (MIT)

Nuestra Directora Ejecutiva, María Mercedes Copello, participó en el evento "Enlazando Talentos y Oportunidades" los días 13 y 14 de octubre en el Massachusetts Institute of Technology (MIT), en donde presentó una ponencia sobre la oferta de valor de nuestra fundación. Esta participación ha posibilitado a la FSA establecer nuevas alianzas estratégicas para fortalecer nuestros programas y conseguir nuevos recursos.



Visita de representantes de Adveniat

El 9 de noviembre de 2023 recibimos la visita de dos periodistas de Adveniat como parte de una campaña de solidaridad en apoyo de la Iglesia en América Latina y el Caribe. El propósito de esta campaña fue concienti-

zar y motivar a los católicos en Alemania para respaldar la labor pastoral incansable de la Iglesia en Latinoamérica. Durante su visita, las periodistas tuvieron la oportunidad de conocer el trabajo llevado a cabo en los centros Redes Arroyo y Lucero y evidenciar el impacto positivo del programa Redes en la vida de los niños, niñas y jóvenes de estas comunidades.



Desayuno institucional con aliados

El 30 de noviembre, llevamos a cabo un desayuno especial en agradecimiento a nuestros valiosos aliados. Durante el evento, la Fundación San Antonio entregó un reconocimiento especial a Aviateck, Brigard Urrutia, Fundación Bolívar Davivienda, Keralty, Linalca, Teleperformance y Vidas Móviles por su apoyo incondicional. Este respaldo ha sido fundamental para el logro exitoso de nuestra

misión en beneficio de los niños, niñas y jóvenes que más lo necesitan.



Voluntariado

Gracias a nuestra estrategia de voluntariado, en 2023, contamos con un total de:

464 Voluntarios

51 voluntarios

en nuestros programas y proyectos.

238 voluntarios

en actividades específicas de la FSA.

155 voluntarios

de corporativo.

Así pudimos realizar un total de **2.559 horas de voluntariado**.

¡TESTIMONIO DE NUESTRO TRABAJO!

Carolina Rodríguez
Centro Rada Padre Misionero.

"En Rada me ayudan con mis tareas y aprendo jugando".

Samuel Tinoco
Seguimiento

"Quiero felicitarlos por el acompañamiento que nos brindan y gracias a ustedes puedo estar en mi colegio y esperar estar en el futuro".



Allary Zairaiah Kaban - 17 años
Centro Radas Santo Domingo

"Me gusta Radas porque me ayudan en tareas y porque nos dan almuerzos y refrigerios, también me gusta por los refuerzos porque me ayudaron en el colegio"



Juan David Torres - 17 años
Centro Radas Bahía

"En Radas me ha sentido bien porque tengo apoyo en mis tareas y los profesores me han tenido mucha paciencia cuando me costaba algo que era importante en los trabajos que me daban y más a mí, también digo importante es que los maestros me han ayudado y me han dado los días que me faltaban para poder hacer los trabajos que me daban."



David Santiago Sirena - 10 años

"Me gusta el «Centro Maestro» porque me ayudan y me ayudan con las dificultades del colegio"



Milena Costa
Colegio «Centro Maestro»

"Mi experiencia en la TMI ha sido gratificante, me han dado apoyo y me han ayudado mucho con las dificultades que me daban en el colegio, también me han ayudado con las dificultades que me daban en el colegio."

"Me siento agradecida de haber experimentado a la TMI y a todos los profesores que me han ayudado."

10 años
«Centro Maestro»

"Me gusta el «Centro Maestro» porque me ayudan y me ayudan con las dificultades del colegio"

Apoyo a otras obras



Fundación de Atención al Migrante

La Fundación de Atención al Migrante -FAMIG atiende las necesidades de los migrantes y especialmente de las personas en situación de desplazamiento, ofreciéndoles acogida, orientación psico-social, formación y capacitación laboral, para contribuir a la dignificación de su vida, con el fin de ofrecer una atención humanitaria de urgencia al grupo familiar.

La Fundación San Antonio apoya la obra pastoral de la movilidad que se desarrolla en el Centro de Atención al Migrante Cardenal Mario Revollo Bravo -CAMIG, obra administrada por la Comunidad de las Hermanas Misioneras de San Carlos Borromeo- Scalabrinianas. En 2023 se realizó una inversión social de **\$193.443.624** que se tradujo en las siguientes acciones en beneficio de migrantes:



Atenciones psicosociales:
2.328

Alojamientos:
2.290

Ayudas humanitarias de emergencia:

- Cash multipropósito: **584**
- Remisiones médicas: **138**
- Transporte intermunicipal: **1.348**



Colegio Integral Femenino - Corporación Educativa Social de Soacha

El Colegio Integral Femenino de Soacha es una entidad que busca promover el bienestar social a través de servicios educativos, de salud y trabajo social, enfocándose en la formación integral y resaltando el valor del hogar y el trabajo.

En 2023, y a través del Programa Becas Es-Tu-Día la Fundación San Antonio apoyó el proceso educativo de 37 niñas en situación de vulnerabilidad, con una inversión social de **\$65.000.000** que se destinan al soporte de sus pensiones escolares.





Trabajar en
y por qué,
un ejemplo

esperanzas,
cada acción
como refer

¡CELEBRAMOS 20 AÑOS DE TRABAJO!

*Experiencias pedagógicas
gratificantes: el significado de
ser docente de lenguaje en el
programa Redes.*

Yury
Docente

El lenguaje y
los beneficios
la identidad
cómo los
aprendizaje
una gran

Diana María Díaz Arriaga

Docente Lenguaje - Gestión Social

En el programa Bades es una experiencia transformadora, porque me ha hecho entender a cabalidad que si somos a seguir para quienes enseñamos, porque he visto como estos NNA nos observan con una mirada de porque he conocido la profundidad de cada palabra, de aprendizaje, de cada trato, porque si importa lo que somos antes de formación más allá de la razón, más allá de la academia, más allá del saber”



Fátima Belén Cabezas Perillo

Docente Lenguaje - Gestión Social

“En mi vida siempre he tenido que enfrentar una realidad y presente, pero esto con el paso del tiempo se fueron de Bades me un potencial muy grande porque puedo salir de situaciones problemáticas y en el futuro encontrar la solución, como el aprendizaje a distancia, el diálogo con los docentes y habilidades que a largo del tiempo de la distancia se van fortaleciendo y mejorando, también la vida cotidiana con el programa: aprendizaje, identidad y bienestar”



Carolina Rojas Robles

Docente Lenguaje - Gestión Social

“Este es punto esencial en cada uno de los de los centros Bades es insalvable, y las buenas brindadas y el interés brindados, hacen que los procesos de aprendizaje sean más gratificantes, cuestionando más a nivel espiritual y personal”

Lidy Johanna Lynch Carrón

Docente Lenguaje - Gestión Social

“Bades ha abierto horizontes en la construcción del aprendizaje de los NNA, esto gracias al apoyo de docentes que promueven este estilo y es así porque al tener docentes que ofrecen estos servicios de forma en cada uno de ellos, esto se hace posible con estos horizontes que ayudan a fortalecer un nuevo proceso y mejorar la vida y persona”



ALIADOS DE CORAZÓN

Hemos tenido la suerte de fortalecer nuestras alianzas y cooperación con las siguientes entidades y podemos señalar que en el 2023 movilizamos **\$779 millones** para ampliar nuestras acciones en los diferentes programas.



Fundación
Bolivar
Davivienda



UNIVERSIDAD
SANTO TOMAS



UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN



Kimberly-Clark

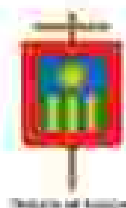


FUNDACIÓN
IRRADIA

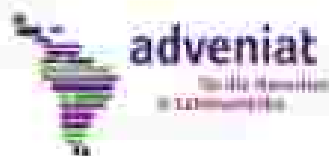


unir

EXCELLENCE
IN EDUCATION



performance



INTEGRAL
FEMENIKO





**SUBDIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA**

FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Durante el año 2023, el área de Desarrollo Humano ha continuado con la implementación de diversas estrategias orientadas a la obtención de mayor bienestar laboral.

Ratificamos nuestro compromiso de promover el crecimiento en sabiduría y en gracia de nuestros colaboradores, a través de objetivos y actividades alineadas con nuestra misión, visión y principios. Los resultados del área se reflejan día a día en nuestro entorno laboral y en la constante búsqueda del bienestar de nuestros colaboradores. No solo fomentamos el desarrollo personal y profesional, sino que también, a través de nuestro trabajo, fortalecemos los valores fundamentales que sustentan nuestra Fundación.

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

El área de Desarrollo Humano ha servido de apoyo y de canal a todas las áreas de la fundación tanto en procesos de selección como en la implementación de medidas para mantener la operación de la fundación, en su gran mayoría personal docente.

La planta de personal está compuesta en su gran mayoría, 70%, por personal docente del GMMMC (procesos de educación formal) como de los centros Redes (procesos de educación no formal). El 30% restante está distribuido en áreas de apoyo administrativo para los procesos misionales, servicios generales, o en el caso especial de la mina La Fiscalá, con funciones propias para atender las labores del cierre minero que se adelanta allí, además de la atención de los compromisos asumidos con las autoridades ambientales.

Certificación "un gran lugar para trabajar"



La Fundación San Antonio se enorgullece de haber obtenido, por tercer año consecutivo, la

certificación "Great Place to Work®" y avanzar permanentemente en la implementación de medidas tendientes a mejorar el clima laboral. Este reconocimiento nos sitúa en un nivel Muy Satisfactorio, consolidándose así como un empleador altamente atractivo en el país y un modelo a seguir. Este es un logro netamente de los colaboradores, de los grupos de trabajo, de los líderes de las distintas áreas y del compromiso de la Junta Directiva para promover el desarrollo laboral y personal de nuestra comunidad.



Sentido de pertenencia a la causa

En el 2023 logramos reducir en un 44% el índice de rotación de personal, una disminución significativa que ha permitido estabilizar la planta de personal y la continuidad de los aspectos misionales. Este éxito refleja el compromiso de la fundación con la retención de talento y la creación de un entorno en el que cada miembro de la comunidad se siente valorado y es a la vez participe del proyecto fundacional. La fidelidad y compromiso de los colaboradores constituye un pilar esencial en la conformación de una organización sólida, que en unas condiciones de mercado competitivas,

es fundamental cuidar y valorar para avanzar con nuestra misión.

Plan de beneficios

La Fundación San Antonio cuenta con un plan de beneficios que excede lo convencional, buscando el Bienestar Integral de nuestro equipo. En este sentido se realizan las siguientes prácticas laborales:

- Ampliación de la oferta de beneficios educativos por un monto total de \$31.709.834.
- Capacitaciones en liderazgo y desarrollo personal para contar con herramientas adecuadas para hacer frente a situaciones cotidianas en el trabajo o equipo.
- Entrega por parte de la Fundación del subsidio de ahorro por un total de \$11.562.000 para colaboradores afiliados a AFPSA.
- Bono de alimentación para colaboradores (Monto total del bono por colectividad de comedor).



- **\$40.70.000** en ardo de cole-
gio y entrega de **289** bonos
alimentarios por **\$14.450.000**
para colaboradores en dife-
rentes Redm y en la Escuela

Estos beneficios reflejan nues-
tra firme convicción de ser un
colaborador para el crecimiento
personal y profesional de nues-
tro equipo, reconociendo a la
Fundación San Antonio como
un lugar donde la vida y el
beneficio convergen de manera
excelente.

Reconocimientos y celebracio- nes que fortalecen el trabajo en equipo

A lo largo del año 2023, hicimos
a cabo más de diez actividades
de bienestar, diseñadas no solo
para promover la productividad,
sino también para fortalecer los
lazos entre nuestros colabora-
dores y potenciar su crecimen-
to personal y profesional. Entre
estas se realizaron las siguientes:

Homenaje a nuestros Colaboradores

Homenajamos a 16 personas
dando reconocimiento al valor
de su trabajo. Este detalle inclu-
yó un regalo y un momento de dis-
tinción con el fin de fomentar los
espacios familiares.

Celebrando la amistad y la creatividad

Reconocimos el esfuerzo y la
dedicación con festividades
especiales, incluyendo un
espacio de introspección para
aprender el amor por nuestra
labor y los valores de amistad
que fomentan el trabajo en
equipo. También se realizó un
concursos de disfraces y decora-
ción en el mes de octubre,
impulsando el espíritu de comu-
nidad y fomentando valores de
creatividad y amistad que nos
unen como
comunidad.

Fiesta de los niños y niñas

En noviembre organizamos
una actividad especial para los
niños e niñas de nuestros colabo-
radores, resaltando la impor-
tancia de la integración de las
familias y donde disfrutamos
de una jornada única.

Cierre de año

Cerramos el año 2023 con un
día de agradecimiento con el
reconocimiento de quince
años a 6 de nuestros colabo-
radores por sus años de servicio,
un reconocimiento especial por
su salud y convicción en los
valores de la Fundación para

Colaborador	Años de servicio	Área
Camilo Castro Hernández	30	Asesor de mantenimiento
Myriam Lucia Muñoz Mesa	25	Secretaría de rectoría GMMAC
Jairo Armendariz Ortíz	25	Asistente Administrativo y Tesorería GMMAC
Luz Daly Rantírez Chaparro	20	Docente educación física GMMAC
Deisy Nataly Caro Marcialés	10	Jefe Ambiental - Mma La Fiscal
Sandra Lorena Sandoval	5	Enfermera
Angie Paola Forero Pulido	5	Líder de Centro Redes
Eduardo Castro Nájingo	5	Líder de Centro Redes

De igual manera, se premió a todos aquellos colaboradores que se destacaron en sus labores diarias, exaltando el perfil del colaborador en las siguientes categorías:

Perfil del Colaborador	Premio otorgado a
Ama la ciencia y el conocimiento.	Kelly Agudelo
Apestan por el cuidado de la tierra y la conservación de la casa común.	Miguel Daza
Están comprometidos con la construcción de la paz como derecho y como deber.	Jawin Fison Mercado
Han hecho una clara y explícita opción por los pobres y la justicia social.	Carolina Chaodín Romero
Son profetas y misioneros.	María Aracely Muñoz
Viven y defienden los valores cristianos desde la perspectiva católica.	Arbey Fonteca

Ha sido un año lleno de logros que nos permitió sembrar en todos nuestros colaboradores, los valores fundacionales, fomentando la unión que nos caracteriza.



**SUBDIRECCIÓN
DE TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN**



FUNDACIÓN SAN ANTONIO

En el año 2023 nace la Subdirección de Tecnología e Innovación (TI) para trabajar, liderar e innovar procesos, herramientas, espacios y proyectos que requieran el uso de la tecnología para el servicio de la educación de niños, niñas y adolescentes de cada uno de los programas de la Fundación San Antonio.

SUBDIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Un objetivo principal del área TI se centró en dar a conocer las políticas de seguridad informática, necesarias para el buen uso y conservación de recursos tecnológicos; acompañados de acciones correctas, que conlleven a mantener y minimizar costos, así como para dar cumplimiento a los estándares de ley y proteger la información de la FSA.

Las primeras metas fueron enfocadas hacia la organización estructural del hardware y el software que tiene la FSA con el fin de ofrecer una atención con calidad y oportuna, particularmente en la solución de incidentes, en un ambiente de protección ante problemas de ciberseguridad que pudieran surgir.

El área de TI diseñó, construyó y creó un software de gestión de datos con herramientas de código abierto para ejecutar tareas administrativas respondiendo a procesos operativos y productivos del área TI y de la

fundación. Se impuso la meta de lograr cinco sistemas esenciales para la evaluación, la toma de decisiones, la generación de reportes y la consulta de datos, aspectos importantes en cada una de las áreas en las que se instaló, se configuró y se capacitó a sus usuarios con roles específicos. Se logró implementar como corresponde una de las metodologías del ciclo de vida del desarrollo de software, evidenciando la satisfacción, los resultados óptimos según los requerimientos y los resultados esperados de acuerdo con las necesidades expuestas por quienes solicitaron el desarrollo específico. Mejoramos la seguridad de cada una de las bases de datos y de los repositorios de archivos que son expuestos en la WAN o en la LAN y que deben ser controlados, protegidos y auditados.

De esta manera, se establecieron tres líneas de trabajo que permitieron al área establecer las siguientes rutas de acción:

- **Soporte Tecnológico:**

Diagnosticar, apoyar, ayudar, asistir y resolver problemas en la instalación mantenimiento y funcionamiento de todos los recursos tecnológicos a nivel hardware, software y red de datos en las diferentes áreas de la FSA manteniendo un enfoque de calidad, trabajo en equipo y servicio al cliente.

- **Programación / Desarrollo T.I.:**

Diseñar, producir o mantener componentes o subconjuntos de software y redes de cómputo conforme a especificaciones para ser integrados en aplicaciones que requieren las diferentes áreas de la FSA.

- **Innovación TI:**

Innovar, liderar, estructurar y administrar los sistemas físicos y lógicos de tecnología e informática para responder a las necesidades educativas y administrativas de los usuarios logrando altos niveles de eficiencia, eficacia y productividad en su quehacer dentro y fuera de la Fundación San Antonio.

Por otra parte, con el ánimo de bajar costos, ser más eficientes en la solidez de firma y contribuir con la protección del medio ambiente, comenzamos la transición de reportes o formatos que se llevan en papel a digital, haciendo uso de las herramientas que ofrece el mercado, centralizando la documentación para su búsqueda y logrando la validez de la firma digital en cada uno de los documentos que se gestionan entre áreas de la FSA y personas naturales o jurídicas.



fuera de ella. Por razones presupuestales, esta meta se cumplió parcialmente pero se ha trazado ya un camino para que todas las áreas disminuyan el impacto en el uso de papel.

Además, se revisaron todas las herramientas que se adquieren de forma gratuita o con costo y que están al servicio de

la comunidad, evidenciando sus bondades, promocionando su uso y capacitando a los usuarios de acuerdo con su rol, con el fin de aumentar la productividad en escenarios de educación y/o trabajo.

En el año 2023 se logró afinar las configuraciones de las herramientas de ciberseguridad; se creó un sistema de gestión de incidentes de ciberseguridad; se capacitó a los empleados para lograr buenas prácticas informáticas; se buscó asesoría con la empresa de ciberseguridad para precisar los objetivos y políticas de acción de nuestro cortafuegos en la sede principal y en las subsedes; se creó un plan de acción capaz de afrontar las incidencias graves y se usaron herramientas que permitieran mantener la continuidad del negocio a un 74%. Se espera en el año 2024 continuar avanzando en esta línea y mejorar en este indicador con el fin de garantizar que toda la información de la FSA esté protegida.

Como parte de la ampliación y conocimiento de otras experiencias innovadoras en tecnología educativa, y consecuentes con el énfasis en tecnología que ofrece el GMMC, se visitó el Colegio Santa Francisca Romana, los eventos de Edutecni@ y Lego First de Colombia, para lograr en el año 2024 y en



los años siguientes: estar a la vanguardia en materia de herramientas, participación en proyectos, escenarios y actividades que ofrezcan oportunidades novedosas y complementarias a los proyectos educativos liderados por los docentes que se encuentran en cada una de las sedes y en los recientemente inaugurados, ambientes Crea-T. Antonio Copello Faccini.

Retos

El área de T.I. continuará trabajando en los retos que se ha planteado en materia de ciberseguridad -a nivel nacional hay gran debilidad en pérdida, secuestro y encriptamiento de datos con fines delictivos-; permear en la comunidad una cultura de cuidado de datos para evitar ser víctima de ciberdelincuente; monitorear y auditar las herramientas de protección y crear un plan de acción robusto para mantener la continuidad en los procesos de las áreas misionales de educación y formación, así como en las de apoyo y administrativas, ante posibles contingencias.

En cuanto a los indicadores DEA 2023, en el área de TI se resalta el cumplimiento de las siguientes metas:

- 8 de una meta de 5 sistemas de gestión de datos fueron implementados, para agilizar los procesos en algunas de las

áreas administrativas y académicas con enfoque innovador.

- Se logró organizar en un 89% la infraestructura tecnológica (Software y Hardware) teniendo en cuenta los estándares de calidad para minimizar los incidentes dentro del proceso de trabajo de cada una de las áreas de la FSA. (Meta 85%),
- Se logró transformar los procesos en papel a digital en un 53%; llevando un histórico, una organización y un seguimiento en las áreas administrativas de la FSA. (Meta 75%).
- Se alcanzó en un 87% la promoción, uso y aprovechamiento de todas las herramientas tecnológicas de la FSA. (Meta 80%).
- Monitoreo de la seguridad física y/o lógica de la FSA en un 74% a través de recursos tecnológicos. (Meta el 90%).





| PASTORAL

AS



FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Es el área encargada de fomentar la comprensión del Evangelio entre toda la comunidad de la Fundación San Antonio, como fuente de caridad, cauce de renovación personal e inspiración para la transformación social, de acuerdo con los postulados de la Iglesia Católica y el Plan Pastoral de la Arquidiócesis de Bogotá.

PASTORAL

En el 2023 la gestión pastoral se enfocó en fomentar la comprensión del y vivencia del Evangelio entre toda la comunidad de la Fundación San Antonio en un ambiente sano y constante de evangelización y espiritualidad, en línea con las dimensiones trazadas desde nuestro plan estratégico 2019-2024.

A lo largo de todo el año y dando cumplimiento a los indicadores planteados desde el Desarrollo Estratégico Anual -DEA-, se destacan las siguientes actividades de pastoral, con un índice de satisfacción entre el 92% y el 94%:

- Retiro de inicio de año en el mes de enero.
- Vivencia del Miércoles de Ceniza.
- Retiro vivencial en Semana Santa, en centros REDES.
- Novena a San Antonio de Padua en el mes de junio.
- III versión de las Olimpiadas Paduanas.
- Intercambio misionero GMMMC-REDES.

- 12 encuentros de vida con los estudiantes del GMMMC (1 por grado).
- Preparación y celebración de los sacramentos de iniciación cristiana. En el 2023, 57 niños y niñas celebraron el sacramento de la Primera Comunión y 27 jóvenes que recibieron el sacramento de la confirmación, y por primera vez un colaborador recibió el sacramento de la confirmación, celebraciones que por tercer año consecutivo fueron llevadas a cabo en la Capilla del Sagrario (contigua a la Catedral Primada de Colombia).



En desarrollo de la implementación de la propuesta Creo, material que ofrece la plataforma de Norma, se realizaron las siguientes actividades:

- Capacitaciones con docentes. Acompañamiento a todas las áreas de la Fundación.
- Aplicación de 395 talleres con estudiantes dirigidos por los docentes de las áreas básicas.

- Crecimiento en la apropiación de la propuesta.
- Aporte a la formación de los proyectos de vida de cada estudiante, alcanzando un impacto en las clases del 80%.

Nuestro sentido de Iglesia es un pilar fundamental para el diario vivir; es así como en todo el transcurso del año evangelizamos desde las siguientes campañas:

- **Campaña ALO** (Ayuno, limosna y oración) como una oportunidad para unirnos al sentir de la Iglesia en el tiempo de Cuaresma dedicado a la reflexión, preparación y conversión (Cuaresma).
- **Foro Mariano:** un espacio para ahondar más en la figura de María. En el 2023 nos centramos en las virtudes de María, tuvimos la asistencia de más de 120 asistentes de colegios de Bogotá y Soacha.
- **Realizamos 3 campañas** de pan compartido, impactando positivamente a 75 familias con mercados individuales.



- En el barrio Las Cruces, apoyamos con alimentos no perecederos al hogar Hermano Ettore que acoge a adultos mayores.

De esta manera logramos un acercamiento a cada una de las dependencias de nuestra fundación, buscando siempre el acompañamiento de grupos y personas según sus realidades, pensando en el crecimiento personal que a la vez se ve reflejado en un mejor ambiente laboral fundacional.

Nuestro compromiso con la innovación, el acompañamiento, la excelencia e integridad sigue siendo el sentir y actuar desde la pastoral.

Agradecemos a todos, colaboradores, estudiantes, padres y madres de familia por su contribución invaluable. Su apoyo continuo es la fuerza impulsora que nos lleva a seguir convencidos de que **la pastoral somos TODOS!**





CAPELLÁN FUNDACIÓN SAN ANTONIO

Llegar a la Fundación San Antonio fue para mí una verdadera bendición. Después de un tiempo sirviendo como capellán en otra institución y como vicario en la parroquia, fui nombrado párroco en mi actual destino, Santa Catalina Labouré. Recuerdo haber pensado en ese momento que ya no sería un capellán más en un colegio, sino que asumiría el papel de párroco. Sin embargo, el Señor Arzobispo Monseñor Luis José Rueda Aparicio me llamó para ocupar este cargo, y desde entonces he encontrado gran satisfacción en compartir con los niños, niñas y

adolescentes y poder participar en el ámbito educativo.

Esta labor es sumamente interesante, especialmente en una institución con tantos años de servicio como esta. El Señor Arzobispo me ha mencionado que es una de las obras más importantes dentro de la Arquidiócesis, lo cual me llena de responsabilidad. Estar aquí y dar lo mejor de mí es algo que me compromete profundamente. Me siento a gusto sabiendo que este servicio eclesial contribuye a la formación de hombres y mujeres íntegros para la sociedad. Por ello, considero que mi llegada aquí es una verdadera bendición, ya que puedo aportar mi granito de arena en la construcción de una civilización basada en el amor, influyendo positivamente en cada niño, niña y adolescente que atraviesa por esta institución.

**Presbítero Ramón Alexis
Rojas Araujo**



| LA FISCALA



FUNDACIÓN SAN ANTONIO

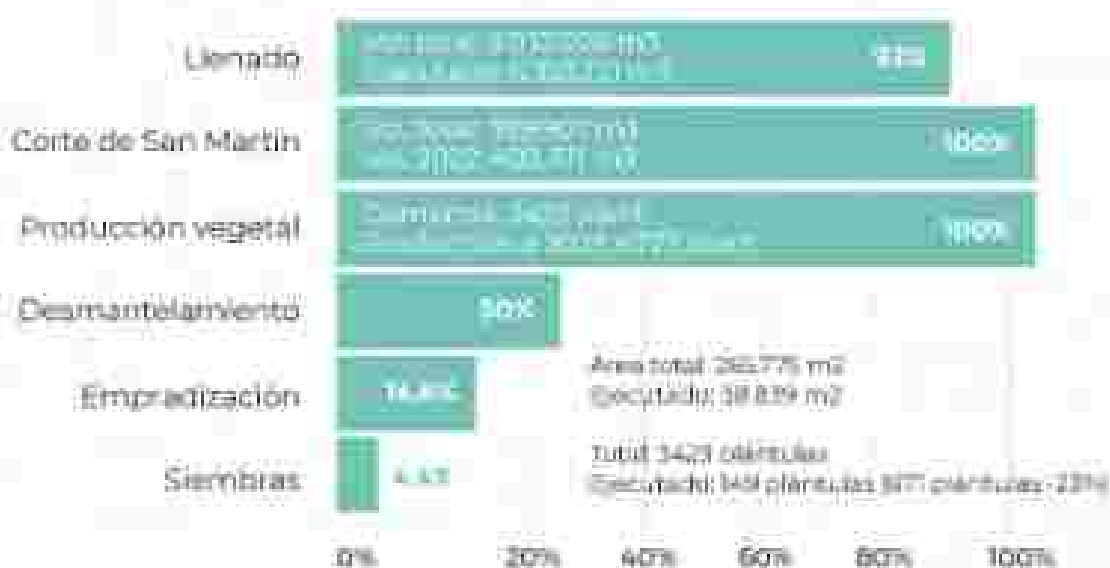
La FSA adquirió a finales de los años 50, un predio denominado La Fiscal en la localidad de Ciudad Bolívar. Parte de este predio se destinó a la construcción de las instalaciones del Colegio San Antonio. No obstante, al conocer que la zona comprendía reservas de material para la construcción de alta calidad, se decidió iniciar un proceso de explotación responsable y de esta manera generar ingresos económicos para el financiamiento de los diferentes programas sociales de la Fundación.

LA FISCALA

La explotación minera en este predio se realizó hasta el año 2012; desde entonces, la FSA inició un proceso de cierre minero, garantizando la recuperación integral del área intervenida, a través de un Plan de Manejo Ambiental. (PMA).

Para el año 2023, desde la jefatura ambiental se atendieron para el periodo los compromisos ante las autoridades ambientales y mineras de finalización de actividades de reconfiguración morfológica. En la siguiente gráfica se resume en avance de estas actividades a diciembre de 2023:

Avance cierre a Diciembre 2023



La reforestación de los predios continuará avanzando en la medida en que se liberen áreas finales de reconfiguración y utilizando las 6777 plántulas nativas generadas en el vivero propio de la Fundación San Antonio.

Con respecto al programa de Gestión Social, el cual hace parte del Plan de Manejo Ambiental aprobado por Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) para la mina La Fiscala, comprende dos líneas estratégicas:

cas, la primera, información y comunicación, y la segunda, educación y capacitación. En el año 2023, se vincularon a este programa 1.544 ciudadanos y ciudadanas de las localidades Ciudad Bolívar, Usmé, Rafael Uribe Uribe, identificadas como área de influencia del proyecto minero.

Información y comunicación

Las estrategias informativas tuvieron como propósito socializar con los diferentes actores presentes en el área de influencia, el avance de las actividades propias del cumplimiento de los programas del Plan de Manejo Ambiental -PMA- de La Fiscalá. Para ello se llevaron a cabo reuniones informativas, así como recorridos por el proyecto que permitieron a los asistentes conocer de primera mano el avance en las actividades de reconfiguración morfológica, así como el manejo de impactos ambientales.

Las actividades informativas vincularon a 250 líderes, líderes comunitarias y representantes de autoridades y entidades del orden local y distrital.

A través del correo de atención a la comunidad, la línea de WhatsApp y el punto de atención, ubicado en la sede administrativa de La Fiscalá, fueron recibidas 21 PQRS, dando respuesta al 100% de ellas.

Como actor presente en el territorio, la Fundación San Antonio se vinculó a las Comisiones Ambientales Locales-CAL, instancias de participación local que dinamizan el tema ambiental, desde donde se intervino en actividades de coordinación interinstitucional llevadas a cabo en los territorios.

La FSA participó en 11 jornadas ambientales interinstitucionales.

Se hizo difusión sobre la importancia del cuidado y protección de la Casa Común a 1.100 ciudadanos, con acciones eco-pedagógicas en colegios y comunidades, abordando temáticas relacionadas con: 1) Manejo de residuos post consumo, 2) Cuidado de los recursos naturales, 3) Cuidado del agua, 4) Reconocimiento del territorio del río Tunjuelo.

- Entrega de 470 plantas ornamentales suculentas en conmemoración de fechas ambientales.

Educación y capacitación

Diplomado en educación ambiental

En convenio con la Fundación Universitaria Monserrate-Unimonserrate, la Fundación San Antonio llevó a cabo la séptima cohorte del diplomado "Educación Ambiental Elaboración de PRAE y Proceda con Visión Territorial", que se desarrolló en clases presenciales en el territorio a través de dos grupos académicos. El diplomado tuvo una duración de 120 horas académicas, compuesto por cuatro módulos con temáticas: Gestión ambiental y territorio, Educación ambiental, Participación ciudadana y Cambio climático.

Tuvo como objetivo fortalecer la participación de la ciudadanía en la transformación ambiental positiva de los territorios en que desarrollan su labor. Vinculó a

60 personas entre los 16 y 69 años, habitantes de las localidades de Usme, Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar y Turjuelito. El 87% de los participantes fueron mujeres y el 13% hombres.

Procesos de formación en temáticas ambientales y de gestión del riesgo

En articulación con el Consejo Local de Gestión de Riesgo y Cambio Climático de Ciudad Bolívar-CLGRCC-CB; la Fundación participó del proceso de formación del nodo comunitario de gestión del riesgo, a través del cual se capacitó en temáticas relacionadas con plan familiar de emergencias, cambio climático, manejo del fuego; fueron vinculados 32 NNA del centro Redes Santo Domingo en el proceso de formación del nodo comunitario.

Se coordinó con la oficina de participación de la Secretaría Distrital de Ambiente para realizar el proceso de formación "Dinamizadores Ambientales" con los NNA participantes del centro Redes Casa Misericordia, ubicado en el barrio Danubio Azul.

77 NNA Participaron en el proceso de dinamizadores ambientales.

Grupo Adultos mayores

En coordinación con la Junta de Acción Comunal del barrio La Paz, Caracas, se desarrolló un acompañamiento al grupo de adultos mayores, con el objetivo de desarrollar actividades lúdico recreativas de ocupación del tiempo libre.

Igualmente participaron 25 personas mayores de 50 años en las actividades a quienes se les dirigieron ejercicios de estimulación cognitiva y actividades eco-pedagógicas ambientales.



ESTADOS FINANCIEROS

"A DICIEMBRE 31 DE 2023"

COSS REVENUE OPERATIONS



ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 2023

1. Activos

A diciembre 31 de 2023, los activos de la Fundación ascienden a \$130.787 millones, de los cuales el 93% está representado en:

Tipo de Activo		Año 2023 Valor (en miles de \$)	Año 2022 Valor (en miles de \$)
Inversiones	Portafolio nacional	\$ 10.326.397	\$ 16.020.816
	Portafolio Inversiones del exterior	\$ 43.904.702	\$ 49.886.731
Propiedades inmobiliarias de inversión		\$ 65.122.147	\$ 65.122.147
TOTAL ACTIVOS (de inversión - no corriente)		\$ 119.353.246	\$ 130.999.694

Se resalta que entre los activos se incluye la casa de la Congregación de Hermanas de la Presentación, contigua a la sede de la Fundación por un valor de \$2.100 millones, cuya adquisición se perfeccionó en el año 2023.

El otro 7% se encuentra representado en propiedad planta y

equipo (\$6.830 millones) y efectivo (\$2.122 millones) y cuentas por cobrar (\$527 millones).

En cuanto a las propiedades inmobiliarias están distribuidas así:

Tipo de Inmueble	#
Locales comerciales	11
Oficinas	2
Edificios*	3
Lotes	2
Parqueadero	1
	(4) espacios individuales

* Incluye edificio histórico: Hogar de la Joven y Casa de las Hermanas.

A diciembre 31 de 2023, los inmuebles se encuentran arrendados en un 88%. En el año 2023, estos inmuebles aportaron ingresos por la suma de \$ 2.286 millones.

2. Pasivos

Los pasivos suman \$1.695 millones y están representados en las siguientes cuentas:

Pasivos (en miles de \$)	2023
Pasivos Corriente	
Obligaciones financieras	\$ 870
Cuentas por pagar (1)	\$ 219.751
Impuestos por pagar (2)	\$ 139.648
Beneficios a empleados (3)	\$ 353.680
Pasivos estimados y provisiones (4)	\$ 480.375
Pasivos diferidos (5)	\$ 330.360
Otros pasivos (6)	\$ 172.766
Total pasivos corrientes	\$ 1.693.349

Como se observa, las principales cuentas por pagar están relacionadas con:

(1) Pagos a proveedores; (2) Impuesto de IVA y provisión de renta; (3) Pago de prestaciones sociales a trabajadores (Cesantías e intereses de cesantía y vacaciones acumuladas por pagar); (4) Provisión para aporte pendiente a Fondo Futuro Inmobiliario; (5) Pagos anticipados de matrículas del gimnasio para el año 2024 y (6) Donaciones condicionadas pendientes de ejecución.

5. Ingresos

Los ingresos totales ascendieron a la suma de \$23.051 millones, distribuidos de la siguiente manera:

Ingresos (en miles de \$)	2023	2022
Ingresos de actividades ordinarias		
Ingresos ordinarios actividades enseñanza	\$ 5.016.402	\$ 4.448.785
Total ingresos de actividades ordinarias	\$ 5.016.402	\$ 4.448.785
Ingresos por actividades no operacionales		
Ingresos por rendimientos financieros	\$ 3.807.129	\$ 3.298.678
Ingresos por Arrendamientos	\$ 2.286.096	\$ 2.110.184
Ingresos de servicios por contratos	\$ 647.282	\$ 221.571
Donaciones y contribuciones	\$ 653.322	\$ 528.426
Otros ingresos *	\$ 10.640.893	\$ 21.450.193
Total ingresos por actividades no operacionales	\$ 18.034.732	\$ 28.008.912
Total ingresos	\$ 23.051.134	\$ 32.457.697

Como se puede una de las principales fuentes de ingresos de la Fundación proviene de la actividad de enseñanza y corresponde en su mayoría al pago de matrículas y pensiones del Gimnasio Monseñor Manuel María Camargo por la suma de \$4.914 millones.

El segundo rubro más importante de ingresos está representado en los rendimientos del portafolio tanto nacional como del exterior, por la suma de \$3.807 millones. En promedio, el portafolio de inversiones nacional rentó el 12,97% y el portafolio del exterior 5,61%.

En cuanto a las inversiones inmobiliarias con ingresos por \$2.286 millones, se obtuvo una rentabilidad del 7,62%.

4. Gastos

En cuanto a los gastos, al cierre de 2023, ascendieron a \$35.611 millones, representados en las siguientes cuentas:

Gastos (en miles de \$)	2023	2022
Gastos operacionales de administración	\$ 12.945.706	\$ 10.484.264
Gastos por Donaciones y contribuciones	\$ 1.083.954	\$ 1.252.720
Costos Financieros	\$ 20.845.316	\$ 12.634.786
Otros gastos	\$ 120.780	\$ 391.054
Impuesto de renta y complementarios	\$ 621.774	\$ 27.500
Total Gastos	\$ 35.611.206	\$ 27.090.224

Se destaca que los gastos operacionales de administración disminuyeron en \$5.600 millones que se originan en el mayor valor de las propiedades de inversión, que se registró en el año 2022 como consecuencia del avalúo de las mismas conforme a las políticas NIF de las propiedades de inversión.

5. Patrimonio

En cuanto al Patrimonio, está representado en los siguientes rubros:

Patrimonio (en miles de \$)	2023
Fondo social	\$ 1.529.079
Asignación permanente	\$ 75.043.666
Excedentes reinvertidos	\$ 11.301.246
Excedentes por reinversión	\$ 1.739.603
Garantías retenidas por transición a NIF	\$ 51.802.994
(Déficit) Excedente del ejercicio	\$ (12.669.250)
Revalorización instrumentos de patrimonio	\$ 278.232
Total patrimonio	\$ 128.000.569

En este punto se explica que el déficit contable del ejercicio del año 2023, se presenta principalmente por las fluctuaciones del dólar y las valoraciones a precios de mercado durante el año 2023, que afectan las inversiones del portafolio del exterior.

Vale la pena mencionar que eliminado el efecto contable en las inversiones del exterior, el resultado operativo de la Fundación es de (\$2.045,2 millones), el cual se ve reflejado en el siguiente ejercicio:

DEBITO/CREDITO (en miles de \$)	IMPORTE
Ingresos	
Diferencia en Cambio	\$ 4.810.507
Variación Precios Mercado	\$ 5.278.136
Subtotal	\$ 10.028.643
Costos	
Diferencia en Cambio	\$ 16.533.502
Variación Precios Mercado	\$ 4.099.023
Subtotal	\$ 20.632.525
Subtotal	\$ -10.603.882
DEFICIT OPERATIVO	\$ -2.045.258

6. Beneficio Neto o Excedente Año 2023

El Beneficio Neto o Excedente correspondiente al año fiscal 2023 asciende a la suma de \$2.652,9 millones, que, en su reunión del 1 de marzo de 2023, la Junta Directiva aprobó por unanimidad destinar en su totalidad a la actividad meritoria de la Fundación. El plazo para dicha aplicación será de cinco años.


FUNDACIÓN SAN ANTONIO
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2021
(Elaborado en miles de pesos colombianos)

Activos		2022	2021
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes a efectivo	0	2.122.941	2.294.927
Préstamos (Financiamiento (Financiamiento))	4	12.824.778	8.822.947
Activos financieros (Financiamiento)	5	290.108	294.838
Activos por impuestos	9	16.948	11.264
Prepagos y garantías	9	0	48.204
Deudas pagadas por anticipado	8	271.884	28.182
Total activos corrientes		16.496.659	11.899.362
Activos no corrientes			
Instrumentos financieros (Financiamiento)	4	43.148.958	51.790.432
Propiedades, planta y equipo	8	8.420.255	4.405.215
Propiedades de inversión	8	68.102.747	68.102.747
Total activos no corrientes		119.772.961	124.298.394
Total activos		136.269.620	136.197.756

Pasivos y Patrimonio		2022	2021
Pasivos Corrientes			
Obligaciones financieras	11	879	487
Cuentas por pagar	11	218.751	242.842
Impuestos por pagar	12	124.844	88.292
Salarios a empleados	13	241.689	230.244
Pagos salariales y prestaciones	14	440.175	241.102
Pagos de dividendos	15	200.000	222.217
Otros pasivos	16	172.744	73.078
Total pasivos corrientes		1.498.289	1.087.862
Patrimonio			
Patrimonio	17		
Fondo común		1.429.028	614.028
Reservas permanentes		78.042.883	78.784.822
Excedente (Inventado)		11.201.244	2.444.268
Excedente por reservas		1.759.403	8.787.524
Deudas diferidas por dividendos a PDV		17.822.294	17.822.294
Otros excedentes por operación		(12.961.871)	(132.049)
Reservaciones financieras de pasivos		208.232	(21.481)
Total patrimonio		124.882.894	144.825.814
Total pasivos más patrimonio		136.269.620	145.913.628


MARIA MERCEDES COPELLO VERGARA
Representante Legal
Ver certificación adjunta


KELLY JOHANNA AGUADO PEÑA
Contable T.P. No. 28710
Ver certificación adjunta


DIANA TURLEY LATORRE CORTES
Revisor Fiscal T.P. No. 182916 - 2
Por delegación de:
Servicios de Auditoría
y Consultoría de Negocios SAS
Ver informe adjunto

1. Las cifras que se reportan en este Estado de Situación Financiera

FUNDACION SAN ANTONIO
ESTADO DE ACTIVIDADES

Por el año terminado el 31 de diciembre de 2022

Con cifras comparativas con el año terminado el 31 de diciembre de 2021


(Expresado en miles de pesos colombianos)

		2022		2021	
Ingresos					
Ingresos de actividades ordinarias					
(a)	Ingresos ordinarios -donaciones, emendas		8.018.402		4.448.705
(b)	Total ingresos de actividades ordinarias	18	8.018.402		4.448.705
Ingresos por actividades no operacionales					
(c)	Ingresos por rendimientos financieros		3.037.139		3.689.619
(d)	Ingresos por Arrendamientos		2.286.090		2.150.196
(e)	Ingresos de comisiones (por contratos)		647.282		321.571
(f)	Dotaciones y contribuciones		655.332		328.408
(g)	Otros ingresos		10.042.893		21.460.193
(h)	Total ingresos por actividades no operacionales	19	16.668.736		28.369.997
(i)	Total ingresos		24.687.138		32.818.702

		2022		2021	
Gastos					
(j)	Gastos operacionales de administración	20	12.941.708		18.404.259
(k)	Gastos por Dotaciones y contribuciones	21	1.683.894		1.282.720
(l)	Costos Financieros	22	22.240.906		12.834.786
(m)	Otros gastos	23	110.380		281.284
(n)	Total Gastos		36.976.888		32.782.949
(o)	Excedente o déficit antes de impuestos		(12.470.882)		(388.349)
(p)	Impuesto de renta y complementarios	12	68.179		47.902
(q)	(Déficit) Excedente neto		(12.539.061)		(382.349)


MARIA MERCEDES COPELLO VERDARA
Representante Legal
Ver certificación adjunta


KELLY JOHANNA ARZÚELO PEÑA
Creadora T.P. No. 25770 - T
Ver certificación adjunta


DIANA YURLEY LATORRE CORTES
Revisor Fiscal T.P. No. 34795 - T
Por designación de
Servicio de Auditoría
y Controlación de Impuestos SAS
Ver certificación adjunta

* Las cifras que se comparan son a una integral de los Estados Financieros

Elaborado por el personal de
 la Oficina de Estudios y Políticas Económicas
 del Banco Interamericano de Desarrollo
 Los datos corresponden al año de elaboración de este documento
 Fuente: datos de los países correspondientes

Variable económica	Brasil		Chile		Colombia		Costa Rica		Ecuador		El Salvador		Guatemala		Honduras		Nicaragua		Paraguay		Perú		Uruguay		
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	
Tasa de inflación	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Reservas por operaciones con el exterior	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Reservas internacionales	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Reservas internacionales por operaciones con el exterior	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Tasa de cambio	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Tasa de inflación	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Reservas por operaciones con el exterior	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Reservas internacionales	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Reservas internacionales por operaciones con el exterior	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Tasa de cambio	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4


 María Alejandra Rodríguez
 Economista Jefe
 del departamento de
 Estudios Económicos


 María Alejandra Rodríguez
 Economista Jefe
 del departamento de
 Estudios Económicos


 María Alejandra Rodríguez
 Economista Jefe
 del departamento de
 Estudios Económicos

FUNDACIÓN DAS ANTONIO
 ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
 A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 - 2021
 (Valores expresados en miles pesos colombianos)

Actividades en Operación	2022	2021
(Déficit) existente de periodo (estado de resultados)	(113.888.071)	(162.188)
Pérdidas que no afectan el efectivo: (Ingresos) gastos		
Depreciaciones	204.812	242.842
Amortizaciones (neto) de propiedades de inversión	0	2.183.848
Declaración de dividendos neto de impuestos	(81.102)	342.228
Utilidad neto de valores invertidos	(117.188)	388.874
Pérdida (utilidad) en las operaciones y equipo (ya otros) venta	4.282	(28.882)
Reservas (provisiones)	0	(86.287)
Provisión impuesto de renta y complementarios	(88.179)	47.103
Gastos (ingreso) neto por diferencias en cambio y variación a cambio de moneda	(13.208.271)	(7.802.842)
Efectivo generado en operación	(1.971.844)	(5.873.478)
Cambios en activos y pasivos operacionales		
Aumento (disminución) en activos		
Cuentas	(582.582)	603.417
Otros activos	(103.884)	4.111
Prepagos y participaciones	48.324	
Aumento (disminución) en pasivos		
Cuentas por pagar	(222.891)	308.022
Impuestos, gravámenes y tasas	(93.887)	(52.229)
Beneficios a empleados	23.281	(47.726)
Pasivos diferidos	(214.837)	82.417
Pasivos estimados	82.222	23.879
Otros pasivos	88.388	(81.121)
Flujo de efectivo neto en actividades de operación	(2.897.877)	(648.781)

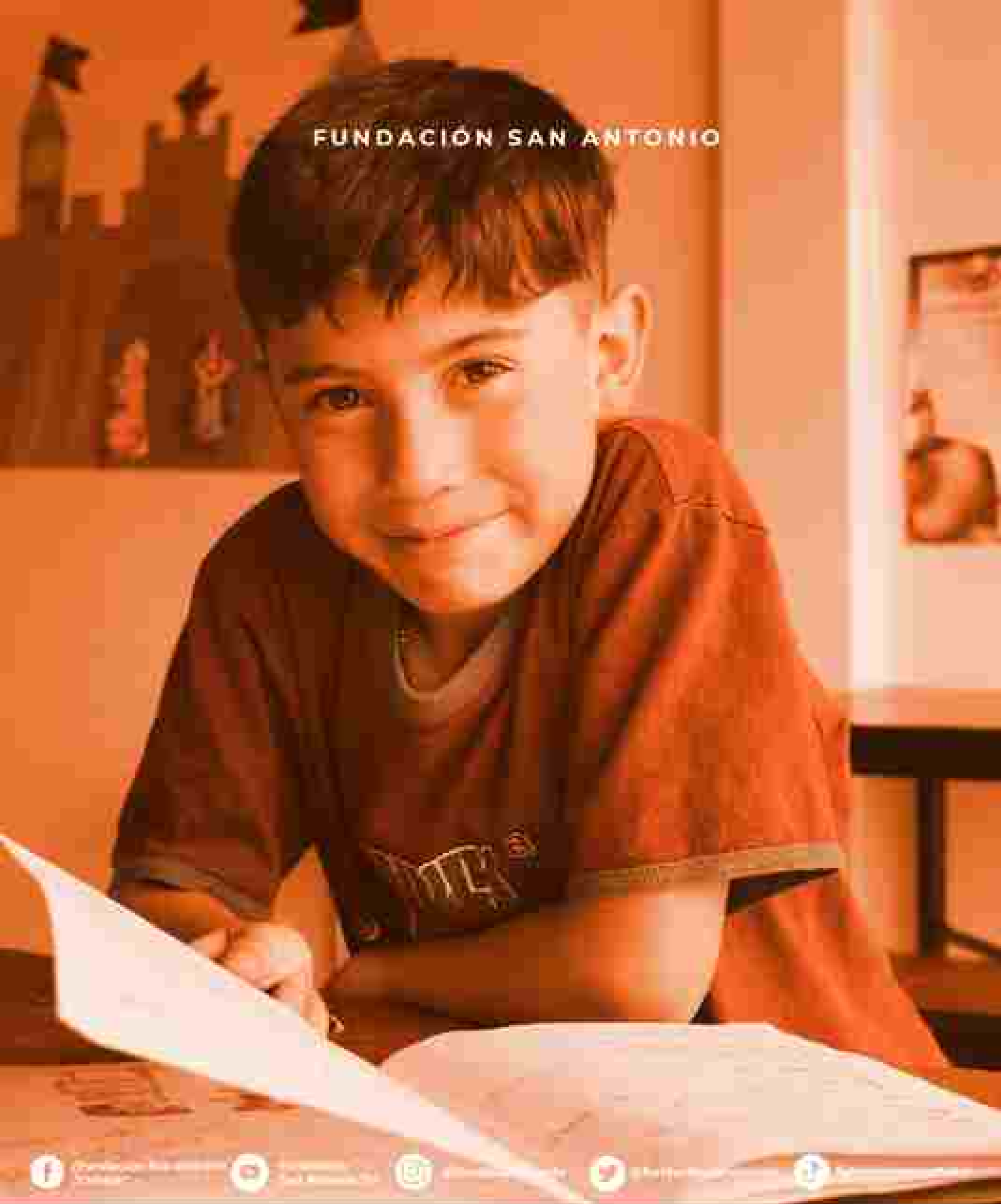
Actividad de Inversión		
Tiempo de operaciones de compra y venta de inversiones	4.393.323	(142.797)
Compra (venta) de planta y equipo	(6.719.622)	(1.279.218)
Venta (compra) de planta y equipo	5	17.968
Flujo de efectivo neto en actividades de inversión	2.157.206	(1.393.957)
Actividad Financiera		
(Pago) aumento de obligaciones financieras	404	(1.814)
Aumento (disminución) por efectivo y patrimonio	714.404	42.261
Flujo de efectivo neto en actividades financieras	714.808	23.687
Total (disminución) del efectivo y equivalentes del efectivo	(121.444)	(1.886.147)
Efectivo y equivalentes de efectivo del año anterior	2.244.307	4.189.474
Efectivo y equivalentes del efectivo en año presente	2.122.863	2.303.327


MARIA MERCEDES COPELLO MENGARA
 Representante Legal
 Ver certificación adjunta


RELY Y JOHANNA ACUBELO PEÑA
 Contador T.P. No. 21770 - J
 Ver certificación adjunta


DIANA PURLEY LA TORRE CORTES
 Rector Fiscal T.P. No. 187876 - T
 Por designación de:
 Servicios de Auditoría y Consultoría de Negocios
 Ver informe adjunto

FUNDACIÓN SAN ANTONIO



Comunidad de Padres y Maestros



Canal de YouTube



Instagram



Twitter



LinkedIn

FSA FUNDACIÓN 
SAN ANTONIO
BY THE UNIVERSITY OF THE SAHARA



www.fundacion-sanantonio.org